

نقش سبک رهبری تحول آفرین و سیستم پاداش در عملکرد مدیریتی مدیران

حسن رضایی لیجایی^۱، زهره حبیبی^۲

چکیده:

سبک رهبری تحول آفرین با عملکرد و شخصیت رهبر در ارتباط است. به همین دلیل بسیاری از محققان به اهمیت و لزوم بررسی رهبری تحول آفرین تأکید دارند. پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش سبک رهبری و سیستم پاداش در عملکرد مدیریتی مدیران انجام شد. پژوهش پیش رو از دید هدف کاربردی است؛ و از نظر ماهیت و روش، پژوهشی توصیفی - پیمایشی از نوع همبستگی به شمار می‌رود. برای جمع‌آوری داده‌های مؤلفه‌های تحقیق هم از پرسشنامه‌های محقق ساخته برگرفته از نظر متخصصین حوزه منابع انسانی و هم از پرسشنامه‌های استاندارد بومی‌سازی شده بهره جسته شد. روش نمونه‌گیری در این تحقیق به صورت تصادفی ساده است. جامعه‌ی آماری تحقیق ۲۰۰ نفر از مدیران و کارکنان یکی از یگان‌های نظامی است که با توجه به تعیین حجم نمونه از روش کوکران، تعداد جامعه نمونه ۱۳۲ نفر برآورد گردید. روایی ابزار سنجش با استفاده از روایی سازه و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ تأیید شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده‌ها و مدل‌سازی معادلات ساختاری نشان داد سبک رهبری تحول آفرین به صورت مستقیم و غیرمستقیم از طریق سیستم پاداش بر عملکرد مدیران تأثیر مثبت دارد.

کلیدواژه‌ها: سبک رهبری تحول آفرین، عملکرد، سیستم پاداش، مدیران.

-
۱. کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش مدیریت آحاد، دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری، تهران، ایران.
۲. کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی تهران مرکز، تهران، ایران.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۵/۱۰/۰۵

تاریخ پذیرش نهایی مقاله: ۱۳۹۶/۰۲/۰۶

نویسنده مسئول مقاله: حسن رضایی لیجایی

E-mail: h.rezaeel@chmail.ir