

تأثیر انعطاف‌پذیری منابع انسانی بر دوستوانی سازمانی در یگان‌های نظامی

حسن کاویانی^۱، حسین فتح‌آبادی^۲، کمال منوچهری^۳

چکیده

در دهه‌های اخیر، تلاطم و تغییرات پیچیده محیطی، سازمان‌های نظامی را ملزم به تمرکز بر مفهوم دوستوانی سازمانی در قالب مفهومی گسترده‌تر از حوزه کسب‌وکار نموده است. موضوعی که در نهادینه‌سازی و گسترش آن منابع انسانی منعطف نقش اساسی ایفا می‌کنند. پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر انعطاف‌پذیری منابع انسانی بر دوستوانی سازمانی در یگان‌های نظامی انجام شده است. این تحقیق از حیث هدف، یک تحقیق کاربردی و از جهت روش تحلیل داده‌ها از نوع همبستگی و مبتنی بر مدل‌سازی معادلات ساختاری است. جامعه آماری دربرگیرنده کلیه فرماندهان، مدیران ارشد دو یگان نظامی منتخب به تعداد ۶۳ نفر است. پس از متناسب‌سازی پرسشنامه‌های انعطاف‌پذیری منابع انسانی رایب و اسنل و دوستوانی سازمانی جانسن بر اساس مأموریت‌ها و اهداف جامعه آماری و نیز نظریات خبرگان دانشگاهی و کارشناسان حوزه دفاعی از آن‌ها جهت جمع‌آوری داده‌ها استفاده گردید. روایی پرسشنامه‌ها بر اساس نظرات خبرگان و اساتید دانشگاهی (روایی صوری) و پایایی آن‌ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ تایید شد. نتایج تحلیل داده‌ها نشان داد که انعطاف‌پذیری منابع انسانی بر دوستوانی سازمانی تأثیر مثبت و معناداری دارد.

واژگان کلیدی: دوستوانی سازمانی، انعطاف‌پذیری سازمانی، یگان‌های نظامی

-
۱. کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران.
 ۲. دانشجوی دکتری مدیریت، گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران.
 ۳. کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

تاریخ دریافت مقاله: ۹۶/۰۹/۱۲

تاریخ پذیرش نهایی مقاله: ۹۷/۰۳/۰۵

نویسنده مسئول مقاله: حسن کاویانی

E-mail: Hassan.Kavyani@gmail.com