

## تأثیر مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر قابلیت یادگیری سازمانی: مطالعه نقش میانجی سرمایه فکری

سعید صحت<sup>۱</sup>، مصطفی آقائی<sup>۲</sup>، سیروان شریفیان<sup>۳</sup>

### چکیده

**زمینه و هدف:** حفظ مستمر قابلیت یادگیری سازمانی جزو پیش نیازهای اساسی بهره‌وری پایدار سازمان‌های پیشرو به شمار می‌رود. در این راستا پژوهش حاضر به بررسی نقش میانجی سرمایه فکری در تأثیر مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر قابلیت یادگیری سازمانی پرداخته است.

**روش‌شناسی:** روش پژوهش از نوع توصیفی-همبستگی است. شرکت‌های فعال در شهرک صنعتی بوعلی همدان (۲۱۶ شرکت) به عنوان جامعه آماری این پژوهش در نظر گرفته شد که از میان آنها ۱۳۸ شرکت با روش نمونه‌گیری ساده مورد مطالعه قرار گرفتند. داده‌های مورد نیاز با کمک پرسشنامه جمع‌آوری و با استفاده از روش مدل‌سازی معادلات ساختاری و رویکرد حداقل مربعات جزئی و به وسیله نرم‌افزار Smart PLS2 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند.

**یافته‌ها:** هر سه مؤلفه سرمایه فکری در تأثیر بین مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر قابلیت یادگیری سازمانی به عنوان متغیر میانجی نقش ایفا می‌کنند که در این میان سرمایه انسانی از بیشترین و سرمایه ساختاری از کمترین نقش برخوردار بوده است.

**نتیجه‌گیری:** به کارگیری روش مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش در سازمان می‌تواند موجب افزایش ابعاد سرمایه فکری شده و به صورت غیر مستقیم قابلیت یادگیری سازمانی را ارتقا بخشد.

**کلیدواژه‌ها:** مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش، سرمایه فکری، قابلیت یادگیری سازمانی

**استناد:** صحت، سعید؛ آقائی، مصطفی؛ شریفیان، سیروان (۱۳۹۸). تأثیر مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر قابلیت یادگیری سازمانی؛ تبیین نقش سرمایه فکری. فصلنامه مطالعات منابع انسانی، ۹ (۳)، ۷۷-۱۰۰.

۱. دانشیار، گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران
۲. کارشناسی ارشد مدیریت بیمه، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران
۳. کارشناسی ارشد مدیریت بیمه، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

تاریخ دریافت مقاله: ۹۷/۱۲/۱۹

تاریخ پذیرش نهایی مقاله: ۹۸/۰۶/۲۳

نویسنده مسئول مقاله: مصطفی آقائی

E-mail: mo.aghaei@yahoo.com