



دانشکده مدیریت

فصلنامه مطالعات منابع انسانی

شاپای انتشار: ۹۱/۳۹۱۷۶

دوره ۱۰، شماره ۱

بهار ۹۹

صص ۲۷-۵۲

## الگوی پیامدهای کیفیت زندگی کاری با رویکرد ترکیبی فراتحلیل و

### مدل سازی ساختاری تفسیری

مهدی خیراندیش<sup>۱</sup>، حامد خامه‌چی<sup>۲</sup>، هومن پشوتنی‌زاده<sup>۳</sup>

#### چکیده

**زمینه و هدف:** ایجاد محیط کاری امن همراه با آرامش و نشاط جزو پیش‌نیازهای اصلی ارتقای بهره‌وری، سلامتی و رشد کارکنان به شمار می‌رود. پژوهش حاضر به تحلیل نتایج پژوهش‌های مربوط به پیامدهای کیفیت زندگی کاری در سازمان‌های ایرانی و شناخت روابط میان آنها پرداخته است.

**روش‌شناسی:** پژوهش حاضر مطالعه‌ای کاربردی، توصیفی و کمی است. نخست با استفاده از روش فراتحلیل پیامدهای کیفیت زندگی کاری از ۴۱ مقاله منتشر شده در مجلات علمی - پژوهشی در بازه زمانی سال ۱۳۹۰ تا پاییز سال ۱۳۹۸ شناسایی و استخراج شدند. سپس با استفاده از تکنیک مدل‌سازی تفسیری ساختاری و بر اساس نظرات ۱۲ نفر از اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم و فنون هوایی ستاری این پیامدها رتبه‌بندی شدند و مدل روابط میان آنها ارائه شد.

**یافته‌ها:** از میان پیامدهای گوناگون کیفیت زندگی کاری به ترتیب عملکرد سازمانی، بهره‌وری منابع انسانی، دلبستگی شغلی، توانمندسازی روان‌شناختی، کارآفرینی سازمانی و خودکارآمدی کارکنان از بیشترین اندازه اثر برخوردار بوده‌اند. همچنین این پیامدها در ۴ سطح قرار گرفتند به گونه‌ای که توانمندسازی روان‌شناختی از بیشترین تأثیرگذاری و عملکرد سازمانی از بیشترین تأثیرپذیری برخوردار بوده‌اند.

**نتیجه‌گیری:** تلاش برای توسعه کیفیت زندگی کاری کارکنان در سازمان هم به حفظ و ارتقای بهره‌وری پایدار کمک خواهد کرد و هم می‌تواند شاخص‌های توسعه منابع انسانی سازمان را رشد دهد.

**کلیدواژه‌ها:** کیفیت زندگی کاری، فراتحلیل، مدل ساختاری تفسیری، پیامدها

**استناد:** خیراندیش، مهدی؛ خامه‌چی، حامد؛ پشوتنی‌زاده، هومن (۱۳۹۹). الگوی پیامدهای کیفیت زندگی کاری با رویکرد ترکیبی فراتحلیل و مدل‌سازی ساختاری تفسیری. فصلنامه مطالعات منابع انسانی، ۱۰ (۱)، ۲۷-۵۲.

۱. دانشیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه شهید ستاری، تهران، ایران

۲. دانشجوی دکترا، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

۳. دانشجوی دکترا، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اجتماعی، دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

نوع مقاله: پژوهشی

DOI: 10.22034/JHRS.2020.107694

تاریخ دریافت مقاله: ۹۸/۱۰/۱۱

تاریخ پذیرش نهایی مقاله: ۹۹/۰۳/۰۱

نویسنده مسئول مقاله: حامد خامه‌چی

E-mail: H.khamehchi@gmail.com