

بررسی رابطه بین سازوکارهای نظام راهبری شرکتی با عملکرد شرکت با رویکرد ارزیابی متوازن

المیرا ناطقی^۱، حسین کاظمی^۲

^۱ کارشناس ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی سهروردی، قزوین (نویسنده مسئول)

^۲ استادیار حسابداری، موسسه آموزش عالی سهروردی، قزوین

چکیده

هدف اصلی مطالعه بررسی ارتباط بین سازوکارهای نظام راهبری شرکتی با عملکرد شرکت است. عملکرد شرکت از طریق ارزیابی متوازن محاسبه شد. روش تحقیق این مطالعه تحلیلی توصیفی از نوع همبستگی می باشد، جامعه آماری تحقیق کلیه شرکت های فعال در بورس اوراق بهادار تهران می باشد و نمونه گیری به روش حذفی صورت گرفته است، جهت تجزیه و تحلیل آماری از داده های ۱۰۵ شرکت در طی ۸ سال ۱۳۹۰ الی ۱۳۹۷ استفاده شده است. پیش آزمون های مورد استفاده در این تحقیق مانایی و نرمالیت می باشند و پس از تأیید با توجه به آماره f لیمر و آزمون هاسمن، رگرسیون مطالعه به روش داده های پانل و با اثرات ثابت تخمین زده شد، نتایج رگرسیون نشان می دهد که بین تمرکز مالکیت، مالکیت نهادی، سهام شناور آزاد، استقلال هیأت مدیره و نوع حسابرسان با عملکرد شرکت ارتباط مثبت و معنی داری وجود دارد، اما بین اندازه ی هیأت مدیره و عملکرد شرکت ارتباط معنی داری وجود ندارد و این فرضیه رد می شود. برازش تحقیق توسط نرم افزار ایویوز ۸ صورت گرفته است.

واژه های کلیدی: نظام راهبری شرکتی، عملکرد شرکت، ارزیابی عملکرد متوازن