

بررسی رابطه اخلاق حرفه‌ای فرماندهان با عملکرد کارکنان (مورد مطالعه: فرماندهان پلیس در استان لرستان)

عزت اله غلامی^۱

^۱ کارشناسی ارشد مدیریت و فرماندهی - گرایش دافوس دانشگاه علوم انتظامی امین (نویسنده مسئول)

چکیده

زمینه و هدف: اخلاق حرفه‌ای، تأثیر چشم‌گیری بر روی فعالیت‌ها و عملکرد فردی و گروهی و نتایج سازمان دارد. پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش اخلاق حرفه‌ای (رفتار سازمانی، اخلاق فردی، عدالت سازمانی و مسئولیت‌پذیری) با عملکرد کارکنان نیروی انتظامی استان لرستان انجام شد. **روش:** این مطالعه از دید روش، از انواع پژوهش‌های توصیفی؛ از منظر هدف کاربردی؛ به لحاظ شیوه گردآوری اطلاعات، پیمایشی؛ از نظر زمانی، مقطعی - عرضی و بطور مشخص، مبتنی بر مطالعات همبستگی است. جهت گردآوری اطلاعات از مطالعات کتابخانه‌ای و میدانی استفاده شده است. ابزار مورد استفاده در مطالعات میدانی پرسشنامه بوده که براساس مدل تحقیق طراحی شده است و برای تعیین روایی ابزار از نظرات اصلاحی اساتید محترم راهنما و مشاور استفاده شده و برای تعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. ۱۰۱ نفر (۲۶ فرمانده و ۷۵ پرسنل پلیس) از کارکنان پلیس از طریق نمونه‌گیری تمام شمار انتخاب شدند و پرسشنامه‌های اخلاق حرفه‌ای و عملکرد کارکنان را تکمیل نمودند. **یافته‌ها:** برای تحلیل داده‌ها از رگرسیون خطی ساده به منظور بررسی رابطه بین متغیرها استفاده شد که نشان داد رابطه بین اخلاق حرفه‌ای (رفتار سازمانی، اخلاق فردی، عدالت سازمانی و مسئولیت‌پذیری) و عملکرد کارکنان مثبت و معنادار است. از ضریب رگرسیون به منظور بررسی میزان پیش‌بینی‌کنندگی متغیرهای رفتار سازمانی، اخلاق فردی، عدالت سازمانی و مسئولیت‌پذیری استفاده گردید و نتایج نشان داد که این متغیرها می‌توانند پیش‌بینی‌کننده مناسبی برای عملکرد کارکنان محسوب گردند. **نتیجه‌گیری:** با توجه به نتایج توصیه می‌شود که مدیران و فرماندهان انتظامی، ابعاد عمومی اخلاق حرفه‌ای و همچنین ابعاد اختصاصی آن را براساس مشاغل مختلف در حین کار مورد تأکید قرار داده و خود به عنوان الگوی سایرین، پیشگام رعایت عملی اصول اخلاقی باشند.

واژه‌های کلیدی: اخلاق حرفه‌ای، رفتار سازمانی، اخلاق فردی، عدالت سازمانی، مسئولیت‌پذیری، عملکرد کارکنان