

بررسی رابطه هوش فرهنگی و تعهد سازمانی معلمان ابتدایی شهرستان آزادشهر

سمانه کوهساری^۱، مرضیه گرزین^۲

^۱کارشناس ارشد برنامه ریزی درسی، دانشگاه آزاد اسلامی، استان گلستان، شهرستان آزادشهر
^۲کارشناس مسئول واحد سلامت خانواده و جمعیت، دانشگاه علوم پزشکی گلستان، مرکز بهداشت شهرستان آزادشهر

چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و تعهد سازمانی معلمان دوره ابتدایی شهرستان آزادشهر می باشد. در این تحقیق توصیفی که از نوع همبستگی می باشد، تعداد ۱۹۶ نفر از معلمان دوره ابتدایی شهرستان آزادشهر به روش تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه هوش فرهنگی ارلی و انگ (۲۰۰۴) با ضریب آلفای کرونباخ ۰,۹۳ و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می یو (۱۹۹۰) با ضریب آلفای کرونباخ متوسط ۰,۷۳ استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل رابطه بین متغیرها از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شد. هوش فرهنگی و تعهد سازمانی با ضریب همبستگی پیرسون ۰,۴۸۶ و در سطح خطای کمتر از ۰,۰۱ با یکدیگر رابطه مثبت و معناداری داشتند. از مقایسه ضرایب رگرسیونی استاندارد بتا مشخص شد که میزان هوش فرهنگی با بتای معادل ۰/۴۴۳ دارای تأثیر نسبتاً زیادی بر متغیر وابسته می باشد؛ و به طور معناداری توانایی پیش‌بینی متغیر تعهد سازمانی را دارد.

واژه‌های کلیدی: هوش فرهنگی، تعهد سازمانی، فرهنگ، شهرستان آزادشهر.