

بررسی نقش نوآوری سبز، رهبری تحول آفرین سبز، مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد محیطی

لیلا آندرواژ^۱، رحمان رازجو^۲

چکیده

رشد بی وقفه و بادوام تبدیل به هنجار روز شده و فشار فزاینده‌ای بر سازمان‌ها اعمال می‌شود تا از روندهای سبز برای دستیابی به مزایای قابل رقابت بادوام بهره ببرند. با توجه به این موضوع پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش نوآوری سبز، رهبری تحول آفرین سبز، مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد محیطی انجام گرفت. جامعه آماری این تحقیق، کارکنان هتل‌های شهر تهران بودند که تعداد ۲۰۰ نفر از آنان به روش نمونه‌گیری تصادفی مورد بررسی قرار گرفتند. در تحقیق حاضر به منظور تجزیه و تحلیل داده‌های جمع‌آوری شده از آماره‌های توصیفی و استنباطی استفاده شده است. بر اساس نتایج به دست آمده مهم‌ترین عامل در تبیین عملکرد محیطی کارکنان است. و پس از آن رهبری تحول آفرین سبز و نوآوری سبز به عنوان مهم‌ترین علل شناسایی شدند و در مجموع هر سه متغیر مستقل پژوهش به خوبی تغییرات متغیر کل را تبیین کردند. کلیه تجزیه و تحلیل‌ها به وسیله نرم‌افزار SPSS نسخه ۲۴ انجام شد.

واژه‌های کلیدی: نقش نوآوری سبز، رهبری تحول آفرین سبز، مدیریت منابع انسانی سبز، عملکرد محیطی کارکنان

^۱ دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین‌المللی خرمشهر-خلیج فارس drandervazh@gmail.com

^۲ دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین‌المللی خرمشهر -خلیج فارس r.razjoo@yahoo.com