

برخی موضوعات درباره نظریه سازمان شدگی: یک تحلیل انتقادی*

ابوالفضل سنجرانی^۱

سوسن توفیق منش^۲

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۵/۰۱ تاریخ چاپ: ۱۴۰۰/۰۶/۰۲

چکیده

این مقاله ارایه شده است تا برخی موضوعات را با نظریه سازمانی مطرح کند و آن را مبتنی بر درک نظری بیان کند به منظور ایجاد ادراک برای قواعد. کاربرد عملی آنها مورد بحث قرار خواهد گرفت. تلاشهای زیادی برای توسعه دیدگاه نظری و درک عملی آن انجام شده است. در طول سالهای اخیر این نظریه به پیشرفت های عمده ای دست یافته است و محبوبیت بسیاری کسب نموده است. با این حال ما معتقدیم که این مسئله چندین مورد نظری _ روش شناختی مهم دارد؛ که قابلیت کاربرد و اثربخشی آن را محدود می سازد. مهم ترین این مسائل عبارتند از توضیحات بنیادین سازمانی و دشواری در حین محاسبه برخی از متغیرهای سازمانی. این مطالعه ادعاهای بسیاری از محققان را نفی میکند؛ و بیان می کند که نظریه سازمانی غنی از مفاهیم است و این مدل رسمی و تدوین رسمی پیش رفته است. این نظریه تلاش میکند تا تعارض بین محققانی که به مکاتب مختلف فکری وابسته هستند و درباره این مسئله بحث کرده اند را حل کند. در این مقاله ما سعی کردیم دامنه و عمق مفاهیم متناقض و هم چنین حوزه های مورد توافق را شناسایی کنیم. ما در این مقاله از محققان و متخصصان خواسته ایم تا موضع خود را با ارایه جزییات بیان کنند؛ که قطعا این مسئله به محققان و متخصصان در این زمینه کمک خواهد کرد.

واژگان کلیدی

نهادها، نظریه سازمان شدگی، سازمان شدگی، ساختارهای سازمان شده، سازمان ها، مسایل، مفاهیم

۱. مترجم؛ دانشجوی دکتری ترجمه، دانشگاه علامه طباطبائی تهران، ایران.

۲. دانشجوی دوره DBA (دکترای حرفه ای)، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ایران.