

بررسی تأثیر تنوع جنسیتی هیئت مدیره بر ریسک سیستماتیک به واسطه نقش تعدیلگر مدیریت ریسک شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

بهنام گیلانی نیای صومعه سرائی^۱
آزینا علیزاده^۲

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۵/۰۱ تاریخ چاپ: ۱۴۰۰/۰۶/۱۳

چکیده

این تحقیق با هدف بررسی تأثیر تنوع جنسیتی هیئت مدیره بر ریسک سیستماتیک به واسطه نقش تعدیلگر مدیریت ریسک در میان شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران به انجام رسید. متغیر وابسته ریسک سیستماتیک و متغیر مستقل تنوع جنسیتی هیئت مدیره و متغیر تعدیلگر مدیریت ریسک شرکت می باشد. این تحقیق از جنبه هدف، از نوع تحقیقات کاربردی بشمار می‌رود، از بعد نحوه استنباط، در گروه تحقیقات توصیفی- همبستگی قرار می‌گیرد. برای گردآوری اطلاعات، تعداد ۱۳۱ شرکت در دوره سال‌های ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۷ به عنوان نمونه آماری از بورس اوراق بهادار تهران انتخاب گردید. فرضیه‌های پژوهش با استفاده از روش رگرسیون پانل دیتا و رگرسیون ترکیبی در نرم‌افزار Eviews10 تجزیه و تحلیل گردید. تجزیه و تحلیل فرضیه‌ها با استفاده از روش حداقل مربعات تعمیم یافته در سطح اطمینان ۹۵ درصد نشان داد که تنوع جنسیتی هیئت مدیره تأثیر منفی و معناداری بر ریسک سیستماتیک شرکت دارد، لذا با افزایش تنوع جنسیتی هیئت مدیره، ریسک سیستماتیک شرکت کاهش می‌یابد. مدیریت ریسک شرکت بر رابطه میان تنوع جنسیتی هیئت مدیره و ریسک سیستماتیک شرکت تأثیر منفی و معناداری دارد.

کلمات کلیدی

تنوع جنسیتی هیئت مدیره، ریسک سیستماتیک، مدیریت ریسک شرکت.

۱- استادیار گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودسر و املش، رودسر، ایران.

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد رشته حسابداری، گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودسر و املش، رودسر، ایران.