

اعتبارسنجی و آزمون شاخص‌های کار شایسته در بخش صنایع استان گیلان

محمد صادق اللهیاری^۱، رقیه غلامی مبارک آبادی^۲

۱- دانشیار گروه مدیریت کشاورزی، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران

allahyari@iaurasht.ac.ir

۲- کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی- مدیریت تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، ایران (نویسنده مسئول)

maria.gholami@yahoo.com

چکیده

هدف این پژوهش توصیفی شناسایی و بومی‌سازی شاخصه‌ها و مولفه‌های سنجش کار شایسته در بخش صنایع استان گیلان می‌باشد. براین منظور مطالعه‌ای در دو مرحله انجام شد. در بخش نخست پژوهش ابتدا براساس مرور منابع و مطالعات پیشین، ابعاد و گویه‌های سنجش کار شایسته شناسایی شدند؛ سپس ۱۹ نفر از کارشناسان و خبرگان بخش صنعت، کارشناسان خبره وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اساتید دانشگاهی نظرات خود را در خصوص توانایی و قابلیت ابعاد و گویه‌ها با توجه به شرایط بومی استان گیلان در سنجش کار شایسته، از طریق پرسشنامه الکترونیکی آنلاین بیان نمودند. پس از تجزیه و تحلیل و تأیید نتایج مرحله اول، پرسشنامه مرحله دوم تهیه شد. نمونه آماری مرحله دوم پژوهش ۳۹۵ نفر از کارکنان بخش صنایع استان گیلان بودند که از طریق روش نمونه‌گیری خوشه‌ای چند مرحله‌ای انتخاب شدند. پرسشنامه‌ها از طریق مصاحبه حضوری تکمیل و داده‌های گردآوری شده با استفاده از نرم‌افزار SPSS تحلیل شدند. نتایج تحلیل عاملی تأییدی نشان داد که از بین ابعاد مورد توجه برای سنجش کار شایسته، به ترتیب ابعاد امنیت کاری (۰/۷۱)، شرافت کاری (۰/۶۸)، انتخاب و انجام کار در شرایط آزادی (۰/۵۲) و فرصت برای انجام کار (۰/۴۳) بیش‌ترین سهم را در تبیین و شناسایی تغییرات کار شایسته در بین کارکنان بخش صنایع استان گیلان دارا بودند.

واژگان کلیدی: کار شایسته، امنیت کاری، شرافت کاری، آزادی کار، فرصت برای انجام کار.