

بررسی تاثیر استرس شغلی بر ابتکار و نوآوری و عملکرد شغلی کارکنان مجتمع پتروشیمی اروند

محمد حسام جهان میری^۱، محمد غبیشاوی^۲

۱- استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد زرکان

۲- دانشجوی مدیریت دولتی دانشگاه آزاد باسوج

چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین استرس شغلی با ابتکار و نوآوری شغلی و عملکرد شغلی کارکنان می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان رسمی و قراردادی مجتمع پتروشیمی اروند بودند که تعداد آن ها ۷۰۰ نفر می باشد و از بین این جامعه آماری تعداد ۱۷۴ نفر به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. ابزار تحقیق سه پرسشنامه استرس شغلی هلریگل و اسلوکوم و عملکرد شغلی پاترسون و پرسشنامه ابتکار و نوآوری شغلی مارتین پانچ است که روایی پرسشنامه ها با توجه به نظر متخصصان و پایایی آن با محاسبه ضریب همسانی درونی (الفای کرونباخ) برای پرسشنامه استرس شغلی، ۰/۸۲ و برای پرسشنامه عملکرد حرفه ای پاترسون ۰/۸۶ و برای پرسشنامه ابتکار و نوآوری شغلی مارتین پانچ ۰/۷۶ به دست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آماره های توصیفی و آزمون همبستگی پیرسون، رگرسیون چندگانه به شیوه گام به گام استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که بین استرس شغلی با انگیزه بکارگیری ابتکار و نوآوری در شغل و عملکرد شغلی کارکنان رابطه منفی و معنی داری وجود دارد، هم چنین نتایج رگرسیون چندگانه نشان داد که متغیرهای ابهام در نقش، تضاد شغلی و ابتکار و نوآوری شغلی توانستند ۰/۱۸ از واریانس عملکرد شغلی را تبیین کنند.

واژگان کلیدی: استرس شغلی، عملکرد حرفه ای، ابتکار و نوآوری شغلی