

بررسی تأثیر استراتژی‌های تحول بر اثربخشی سازمانی در ادارات دولتی شهر بوشهر

راضیه غلامی^۱

^۱ کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، واحد بوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران (نویسنده مسئول)

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر استراتژی‌های تحول بر اثربخشی سازمانی در ادارات دولتی شهر بوشهر انجام گرفته است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی که به روش پیمایشی انجام می‌شود و از لحاظ هدف، کاربردی می‌باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران ادارات دولتی شهر بوشهر می‌باشد. از بین ۶۴۸ نفر تعداد ۲۴۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این تحقیق جهت جمع‌آوری اطلاعات برای استراتژی‌های تحول از پرسشنامه محقق ساخته با الهام از مدل استاندارد وایزبورد و برای اثربخشی سازمانی از پرسشنامه استاندارد پارسونز استفاده شد که بررسی‌ها در ایران و خارج از ایران بیانگر آن است که این آزمون‌ها از اعتبار و روایی قابل قبولی برخوردار است. نتایج داده‌ها توسط نرم‌افزار اسپاس تحلیل شدند. داده‌ها با استفاده از آمارهای توصیفی مانند میانگین، انحراف معیار و روش‌های آمار استنباطی مانند مورد آزمون همبستگی پیرسون، آزمون کولموگروف-اسمیرنوف، رگرسیون چندگانه بررسی قرار گرفت. یافته‌ها نشان داد استراتژی‌های تحول بر اثربخشی سازمانی در ادارات دولتی شهر بوشهر تأثیر مثبتی دارد.

واژه‌های کلیدی: استراتژی‌های تحول، اثربخشی سازمانی، ادارات دولتی شهر بوشهر