

فصلنامه جهان نوین

No 4, 2 021 , P 1 2-32

سال چهارم، شماره پانزدهم، پاییز ۱۴۰۰، صص ۳۲-۱۲

(ISSN) : 2645 - 3479

شماره شاپا: (۳۴۷۹ - ۲۶۴۵)

تأثیر نقش فرهنگ سازمانی بر میزان کارایی کارکنان

مریم مهدی دخت^۱

چکیده

هدف اصلی این مقاله بررسی تأثیر نقش فرهنگ سازمانی بر میزان کارایی کارکنان شهرداری منطقه ۱ شهرستان خرم‌آباد می‌باشد. در این پژوهش سعی شده است به این سوال پاسخ داده شود که نقش فرهنگ سازمانی تا چه اندازه بر کارایی کارکنان شهرداری منطقه ۱ شهرستان خرم‌آباد، تأثیر دارد؟ جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارمندان اداری شهرداری منطقه ۱ شهرستان خرم‌آباد می‌باشد که در حال حاضر تعداد ۱۳۷ نفر بوده که تعداد ۱۰۱ کارمند اداری با استفاده از روش نمونه‌گیری جدول مورگان و روش تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شده است. در این پژوهش برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون (۲۰۰۰) و پرسشنامه استاندارد کارایی کارکنان حاجی‌زاده (۱۳۸۴) و در انجام آن از تکنیک‌های آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش‌های آماری توصیفی (میانگین، میانه، مد، انحراف معیار، کمترین، بیشترین، چولگی و کشیدگی) و استنباطی، (آزمون کولموگروف-اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون) با نرم‌افزار Spss ۲۶ استفاده شد. نتایج پژوهش نشان می‌دهد، فرهنگ سازمانی (درگیر شدن در کار، سازگاری، انطباق‌پذیری و مأموریت و رسالت) بر کارایی کارکنان شهرداری منطقه ۱ شهرستان خرم‌آباد، تأثیر مثبت و معنادار دارد.

واژگان کلیدی: فرهنگ سازمانی، عملکرد، کارایی کارکنان، شهرداری

۱ - رئیس اداره پشتیبانی و رفاه شهرداری منطقه ۱ شهرستان خرم‌آباد Email: maryambita2018@yahoo.com