

## بررسی رابطه و مشارکت بین نظام پیشنهادات و رضایت شغلی در

### سازمان صداوسیما

سیمین صفوی<sup>۱</sup>، علیرضا پیران<sup>۲</sup>

تاریخ پذیرش ۱۴۰۰/۰۷/۰۳

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۶/۱۷

#### چکیده

نیروی انسانی، عوامل متفکر و توانمندی هستند که می‌توانند با بهینه استفاده کردن سایر منابع، سازمانی قدرتمند و پویا ایجاد نمایند. از طرفی تا زمانی که نیروی انسانی از رضایت، انگیزش و تعهد شغلی قابل قبول برخوردار نباشد، سایر فعالیت‌های سازمان نتیجه و ثمره‌ی لازم را نخواهد داشت. همچنین جهان آینده جهان نیروهای خوش فکر و زاینده فرهنگ مشارکت، با توان ایجاد ارتباط و مبادله و مراوده متعامل است پس باید به تجهیز خویش پردازای که این کار از طریق نظام پیشنهادات و رضایت شغلی کارکنان صورت می‌گیرد و سازمان‌ها از آن‌ها برای رسیدن به تکامل و بهره‌وری استفاده می‌کنند. از این رو هدف این پژوهش بررسی رابطه بین نظام پیشنهادات و رضایت شغلی کارکنان بوده است. پژوهش حاضر، برحسب هدف از نوع تحقیقات کاربردی، از نظر ماهیت و رویکرد پیمایشی، از نظر روش جمع‌آوری اطلاعات کتابخانه‌ای و میدانی و از نظر نوع داده‌ها توصیفی هست. جامعه آماری پژوهشی، شامل کلیه کارکنان سازمان صداوسیما می‌باشد که از تعداد ۲۹۰ نفر با استفاده از نمونه‌برداری تصادفی، طبق جدول مورگان به دست آمده ۱۶۵ نفر انتخاب شده‌اند و با استفاده از پرسشنامه اقدام به جمع‌آوری داده‌ها از کارکنان گردید. با توجه به فرضیات پژوهشی، داده‌های جمع‌آوری شده با استفاده از نرم‌افزار PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که رابطه معناداری بین نظام پیشنهادات و رضایت شغلی کارکنان وجود دارد.

واژگان کلیدی: نظام پیشنهادات، رضایت شغلی کارکنان، مشارکت

<sup>۱</sup> گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان، ایران

<sup>۲</sup> گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان، ایران