

ارزیابی بهره‌وری منابع انسانی در فاز اجرایی پروژه‌های ساختمانی (نمونه موردی پروژه‌های بنیاد مسکن انقلاب اسلامی شهر شیراز)

رحیم امین زاده^۱، حامد ارجمند^۲، حمید رضا مختاریان^۳، درسا شهنازی ماسوله^۴

۱- دکتری مهندسی عمران، مدیریت ساخت و عضو هیأت علمی دانشگاه فنی و حرفه‌ای

aminzade416@gmail.com

۲- دانشجوی کارشناس ارشد مهندسی مدیریت پروژه و ساخت

eng.hamedarjmandp.management@gmail.com

۳- دکتری مهندسی عمران، حمل‌ونقل و ترافیک و عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی استهبان

hamidukm@gmail.com

۴- دانشجوی کارشناس ارشد مهندسی مدیریت پروژه و ساخت

Dorsashahnazi27@gmail.com

چکیده

امروزه سرمایه اصلی پروژه‌های عمرانی منابع انسانی است. برای دستیابی به اهداف پروژه و رسیدن به بهره‌وری معقول در پروژه‌ها لازم است که عوامل بهره‌ور در منابع انسانی شناسایی و مورد تحلیل و بررسی قرار گیرند. از آنجا که بررسی عملکرد و یافتن عوامل موثر بر بهره‌وری در پروژه‌ها امری مهم و ضروری است، پس بهتر است این وظیفه بر عهده مدیران پروژه قرار گیرد. هدف اصلی این تحقیق، ارزیابی بهره‌وری منابع انسانی در فاز اجرایی پروژه‌های ساختمانی (نمونه موردی پروژه‌های بنیاد مسکن انقلاب اسلامی شهر شیراز) بوده است. که استفاده از پرسشنامه و توزیع آن میان جامعه آماری که متشکل از کارفرما (بنیاد مسکن انقلاب اسلامی شهر شیراز)، مشاورین و پیمانکاران این سازمان بوده‌اند، میزان تاثیر این عوامل مورد بررسی قرار گرفت. با استفاده از دو روش شاخص اهمیت نسبی و منطق فازی پاسخ‌ها تحلیل و مشخص گردیدند. نتایج حاصل از این دو روش دارای همبستگی بالایی بودند. در نهایت پس از مشخص شدن عوامل مهم بهره‌وری منابع انسانی در پروژه‌های ساختمانی بنیاد مسکن انقلاب اسلامی شهر شیراز راهکارها و پیشنهاداتی جهت پیشرفت، برای مسئولین مرتبط با این موضوع ارائه گردید.

واژگان کلیدی: بهره‌وری منابع انسانی، مدیریت پروژه، کارفرما، پیمانکاران، مشاوران، مدل منابع انسانی HR.P.S و مدل

P.N.HR، روش شاخص اهمیت نسبی و عدد فازی