

اصول و قواعد نقد و تفکر انتقادی در سازمان

آرزو بهمن پور خانی آبادی

کارشناس ارشد امور مالی دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز

bahmanpoor1@yahoo.com

چکیده

تفکر انتقادی یک نوع تفکر هدف مند، منطقی و تعمق آمیز است که برای تصمیم گیری، حل مسائل و تسلط بر مفاهیم صورت می پذیرد. امروزه، شرایط محیطی برای همه سازمان ها در جهتی توسعه یافته است که سازمان ها مجبورند بر روی کارکنان فعال و خلاق و دارای توانایی حل مسئله باشند. در این میان تفکر انتقادی به عنوان عاملی توانا و مزیتی نسبی برای کارکنان و مدیران محسوب می شود. در این مقاله به صورت مروری به بررسی زوایای تفکر انتقادی پرداخته می شود. اهمیت پرورش مهارت های تفکر در حدی است که برخی صاحب نظران تفکر انتقادی را هدف عمده تحصیلات و تجارب دانشگاهی برشمرده اند.

واژگان کلیدی: تفکر انتقادی، سازمان، کارکنان