

بررسی رابطه خستگی عاطفی و مسخ شخصیت مؤثر بر حسابرسان و وکلای دادگستری با فرسودگی شغلی (مورد مطالعاتی: حسابرسان و وکلای دادگستری شهر زاهدان)

مهسا محمودی^۱، مجید جامی^۲

۱. کارشناس ارشد حسابداری، مؤسسه آموزش عالی هاتف زاهدان (نویسنده مسئول)

mahmudimahsa71@yahoo.com

۲. دکتری حسابداری، مؤسسه آموزش عالی هاتف زاهدان

dr.jami58@gmail.com

چکیده

فرسودگی شغلی از جمله عوارض و خطرهای شغلی است که در سال‌های اخیر مورد توجه قرار گرفته است. این پژوهش به بررسی رابطه خستگی عاطفی و مسخ شخصیت در بین حسابرسان و وکلای دادگستری در بازه زمانی ۹۷-۹۸ پرداخته است. پژوهش به لحاظ هدف از نوع مطالعات کاربردی و به لحاظ روش تحقیق از نوع مطالعات توصیفی-تحلیلی می‌باشد. جامعه آماری این پژوهش حسابرسان و وکلای دادگستری شهر زاهدان است. به منظور تعیین نمونه از فرمول تعیین نمونه کوکران برای جامعه نامشخص استفاده گردید و حداقل تعداد نمونه مورد نیاز برابر با ۲۹۵ نفر برآورد شد. با توجه به نتایج به دست آمده وقتی کارکنان از سلامت روانی کامل برخوردار باشند و از شغل خود احساس رضایت نمایند، سلامت و امکان دستیابی به حداکثر کارایی در سازمان را موجب می‌شود؛ بنابراین پیش‌گیری از فرسودگی شغلی می‌تواند موجب افزایش سلامت روان گردد. لذا توجه به سلامت روان مستلزم توجه و ارتقای سطح مسخ شخصیت کارکنان می‌باشد.

واژگان کلیدی: خستگی عاطفی، مسخ شخصیت، فرسودگی شغلی، حسابرسان و وکلای دادگستری.