

تدوین مدل معادلات ساختاری اهمال کاری بر اساس سرمایه روان‌شناختی (امید، خوش‌بینی،

تاب‌آوری و خودکارآمدی) با اثر تعدیل‌کنندگی تفکر انتقادی

لیلا نیک‌راد^۱، احمد باصری^{۲*}، حسین بیگدلی^۳

۱. دانشجوی دکتری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران شمال، تهران، ایران

۲. استادیار، دانشکده فرهنگی و اجتماعی، دانشگاه جامع امام حسین(ع)، تهران، ایران. (نویسنده مسئول)

۳. استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران شرق، ایران.

فصلنامه راهبردهای نو در روان‌شناسی و علوم تربیتی، دوره سوم، شماره یازدهم، پاییز ۱۴۰۰، صفحات ۲۴-۴۴

چکیده

هدف پژوهش حاضر، تدوین مدل اهمال‌کاری کارکنان بر اساس میزان سرمایه‌های روان‌شناختی (تاب‌آوری، خودکارآمدی، امید و خوش‌بینی) با اثر تعدیل‌کنندگی تفکر انتقادی در کارکنان بود. روش پژوهش، توصیفی و از نوع طرح‌های همبستگی و روش مدل‌یابی معادلات ساختاری بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان بانک پارسیان در سال ۹۸-۹۹ با حجم ۲۶۰۰ نفر بود و ۳۰۰ نفر نمونه با روش نمونه‌گیری طبقه‌ای انتخاب شدند. ابزارهای سنجش، پرسشنامه اهمال‌کاری سازمانی SOP، مقیاس سرمایه روان‌شناختی لوتانز و اولیو (۲۰۰۷) و پرسشنامه تفکر انتقادی ریکتس بودند. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم‌افزار SPSS-25 و نرم‌افزار لیزرل انجام شد. طبق نتایج به دست آمده بار عاملی مسیر مستقیم تأثیر متغیر سرمایه روان‌شناختی بر متغیر اهمال‌کاری معنی‌دار نبود، اما با میانجیگری متغیر تفکر انتقادی این مسیر معنی‌دار شد. سپس به جهت اصلاح مدل، مسیرهایی که بار عاملی آن‌ها معنی‌دار نبود، حذف گردید. در نهایت مدل اصلاح شده دارای برازش مطلوب و مناسبی بود. در مدل نهایی همه بارهای عاملی معنی‌دار بودند که نشان از رابطه قوی بین متغیرهای مشاهده شده و متغیرهای مکنون داشت.

واژه‌های کلیدی: اهمال‌کاری، تفکر انتقادی، سرمایه روان‌شناختی.