

## ریشه های بنیادین انحطاط سازمانها در عصر مدرنیسم

کیمیا دریسی<sup>۱</sup>، دکتر بهروز قاسمی<sup>۲\*</sup>

۱- دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی واحد تهران مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی؛ تهران ایران

[kimiyaderisi@gmail.com](mailto:kimiyaderisi@gmail.com)

۲- استادیار گروه مدیریت بازرگانی واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی؛ تهران ایران (نویسنده مسئول)

[dr.behroozghasemi@yahoo.com](mailto:dr.behroozghasemi@yahoo.com)

### چکیده

در تعریف سازمان آمده است که مجموعه هدفمند که پیرو یک نظام یا سیستم است و دارای مرزها و حدودی است که آنرا از محیط خود جدا می سازد. این مجموعه به قصد تحقق اهداف معین طراحی می شود. هر سازمان دارای اهداف و روش های متفاوتی جهت دسترسی به اهداف است و در چرخه عمر خود با چالشهای گوناگونی مواجهه است که سازمان را با ریسک های مختلفی روبرو می سازد که آنرا از کسب اهداف از پیش تعیین شده دور می سازد.

در چنین شرایطی، سازگاری با محیط از جمله الزاماتی است که مفهوم چابکی سازمانی را بیش از پیش مهم می نماید. رصد کردن اوضاع و احوال اقتصادی و سیاسی جامعه و دقت عمل در رخدادهای درون و برون سازمانی، نقش اساسی در ادامه حیات سازمان پیدا خواهند کرد. عارضه یابی سازمان که با تکنیک ها و مدل های مختلفی صورت می پذیرد، این امکان را فراهم می سازد که چالش های موجود شناسایی شود و به مدیران کمک شوند تا بتوانند با بکارگیری راهکارهای مناسب و عملی، در جهت رفع آنها و بهبود مستمر فرآیندها و عملیات سازمان بکوشند. در این راستا، شناخت چرخه عمر یک سازمان به مدیران کمک میکند تا متناسب با هر مرحله از چرخه، از روش بهینه عارضه یابی سازمان استفاده نمایند.

**واژگان کلیدی:** انحطاط سازمان، مرگ سازمان، آسیب شناسی سازمان، دلایل انحطاط سازمانها، چرخه عمر سازمانها،

نیروهای رقابتی