

رابطه مدیریت منابع انسانی با پاسخگویی اخلاقی و هوش معنوی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان همدان

وحید خداکریمیان^{۱*}

مجید سلیمانی^۲

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۹/۰۹ تاریخ چاپ: ۱۴۰۰/۱۰/۰۹

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی رابطه مدیریت منابع انسانی با پاسخگویی اخلاقی و هوش معنوی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان همدان پرداخت. این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و به لحاظ زمانی، مقطعی و از لحاظ روش توصیفی و همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان همدان در سال ۱۴۰۰ به تعداد ۱۶۰ نفر بود. نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان و کرجسی با روش در دسترس به تعداد ۱۱۳ نفر برآورد شد. سطح مدیریت منابع انسانی ۶۴/۶٪، پاسخگویی اخلاقی ۶۵/۸٪ و هوش معنوی ۷۰٪ بود. نتایج حاصل از همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیری با نرم افزار SPSS نشان داد که بین مدیریت منابع انسانی با پاسخگویی اخلاقی و هوش معنوی رابطه معنی داری وجود داشت. از طرفی مؤلفه های مدیریت منابع انسانی از جمله انتخاب و استخدام، آموزش و توسعه، نظام پاداش مبتنی بر عملکرد، توانمندسازی کارکنان و امنیت شغلی با پاسخگویی اخلاقی و نیز هوش معنوی دارای رابطه معنی داری بودند. همچنین مشخص شد که مؤلفه های مدیریت منابع انسانی از جمله آموزش و توسعه و امنیت شغلی توانایی پیش بینی پاسخگویی اخلاقی را داشتند. همچنین مؤلفه های آموزش و توسعه توانایی پیش بینی هوش معنوی را داشتند.

واژگان کلیدی

مدیریت منابع انسانی، پاسخگویی اخلاقی، هوش معنوی.

^۱ کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد همدان، ایران. (* نویسنده مسئول: kiani@

vahid.khodakarimian@gmail.com)

^۲ عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، ایران. (mjd_slymn@yahoo.com)