

فصلنامه جهان نوین

No 4, 2 021 , P 1-13

سال سوم، شماره شانزدهم، زمستان ۱۴۰۰، صص ۱-۱۳

(ISSN) : 2645 - 3479

شماره شاپا: (۲۶۴۵ - ۳۴۷۹)

بررسی تأثیر مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمان
(مورد مطالعه: سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری قزوین)

فرهاد رشوند^۱، سلمان سمیاری^۲

چکیده:

امروزه منابع انسانی با ارزشترین عامل تولید و مهمترین سرمایه هر سازمان و منبع اصلی زاینده مزیت رقابتی و ایجادکننده قابلیت‌های اساسی هر سازمان است، یکی از عمده‌ترین برنامه‌ریزی‌های سازمانی، برنامه‌ریزی منابع انسانی است. بنابراین هدف اصلی پژوهش بررسی تأثیر مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمان می‌باشد. جامعه آماری شامل تمامی مدیران و کارکنان سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری قزوین به تعداد ۱۱۱ نفر است. بر اساس جدول مورگان حجم نمونه ۸۶ نفر به دست آمد؛ که بر اساس روش نمونه‌گیری تصادفی در دسترس توزیع و به‌صورت تکمیل شده از بین مدیران و کارکنان شاغل در سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری قزوین جمع‌آوری گردید. به‌منظور اندازه‌گیری متغیرها از پرسشنامه استاندارد استفاده شد. روایی آن بر اساس روایی محتوایی و پایایی آن با ضریب آلفای کرونباخ بررسی گردید. آزمون مدل پژوهش بر اساس روش معادلات ساختاری با نرم‌افزار لیزرل انجام گرفت. نتایج نشان داد که مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمان تأثیر مثبت و معنادار دارد و همچنین تأثیر مثبت و معنادار کارمند یابی بر عملکرد سازمان تأیید شد و نهایتاً تأثیر مثبت و معنادار ارزیابی عملکرد بر عملکرد سازمان نیز تأیید شد.

واژگان کلیدی: مدیریت منابع انسانی، عملکرد سازمان، کارمندیابی، ارزیابی عملکرد، سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری قزوین

1- کارشناس ارشد مدیریت رسانه، دانشگاه پیام نور تهران غرب، تهران، ایران . Email:farhad.rashvand@yahoo.com

2- کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه سهروردی، قزوین، ایران . Email:ssimiari1984@gmail.com