

تاثیر رهبری اصیل بر خلاقیت کارکنان با در نظر گرفتن نقش واسطه‌ای امنیت روانی و سرمایه روانشناختی

محمد احمدی سعدی^۱، گلناز تاج الدین^۲

^۱ کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه تربیت مدرس (نویسنده مسئول)
^۲ هیئت علمی دانشکده مهندسی صنایع و سیستم‌ها، دانشگاه تربیت مدرس

چکیده

رقابت جهانی، عدم اطمینان اقتصادی و تغییر سریع فناوری، خلاقیت را سنگ بنای نوآوری قرار داده است. به همین جهت خلاقیت یک منبع سازمانی مهم و راهی برای بهبود عملکرد و بقا سازمانی محسوب می‌شود. در نتیجه سازمان‌ها اغلب به دنبال اتخاذ سیاست‌هایی هستند که خلاقیت کارکنان را تقویت کنند. برای این کار، محققان نقش اشکال مثبت رهبری را مورد تاکید قرار داده‌اند. هدف اصلی این پژوهش، بررسی تاثیر رهبری اصیل بر خلاقیت کارکنان با توجه نقش‌های واسطه‌ای سرمایه روانشناختی و امنیت روانی می‌باشد. این پژوهش از نوع تحقیقات توصیفی - پیمایشی در بازه مقطعی قرار می‌گیرد و هدف پژوهش از نوع کاربردی می‌باشد. کارمندان سازمان صدا و سیما مرکز فارس و شهرداری شیراز، جهت جمع‌آوری داده‌ها و توزیع پرسشنامه، در این پژوهش مورد استفاده قرار گرفتند و ۱۹۰ پرسشنامه مورد تحلیل قرار گرفت. جهت بیان آمار توصیفی و بررسی فرضیات پژوهش، از روش مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) با رویکرد حداقل مربعات جزئی (PLS) استفاده گردید که داده‌ها توسط نرم افزارهای Smart PLS2 و SPSS 25 مورد تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحلیل داده‌ها نشان داد که رهبری اصیل اثرگذاری مثبتی بر خلاقیت، سرمایه روانشناختی و امنیت روانی دارد. به علاوه، نقش واسطه‌ای سرمایه روانشناختی و امنیت روانی نیز تایید شد و اثرگذاری مثبتی بر خلاقیت کارکنان دارند.

واژه‌های کلیدی: رهبری اصیل، سرمایه روانشناختی، امنیت روانی، خلاقیت