

بازخوانی مفاهیم سازمان در نگاه پست مدرنیسم: فراثئوری پست مدرنیسم

صادق حسینی مقدم^۱، محسن میری^۲

^۱ دانشجوی دکتری مدیریت سیستم، دانشگاه جامع امام حسین(ع) (نویسنده مسئول)

^۲ استادیار دانشگاه جامع امام حسین(ع)

چکیده

امروزه ضرورت پرداختن به موضوع تحول در علوم انسانی بر کسی پوشیده نیست در این میان حجم قابل توجهی از موضوعات علوم انسانی مربوط به نظریات مدیریتی است و کاربرد اصطلاح معروف جنگل نظریات حکایت از فراوانی و تنوع مباحث نظری در این رشته دارد. لذا آنچه در این میان مهم است ایجاد نگاهی فراثئوری به مکاتب مطرح و اثرگذار در این رشته و زمینه علمی می باشد که در این مطالعه به طور مبسوط به یکی از این مکاتب مهم، یعنی پست مدرنیسم با رویکرد فراثئوریک پرداخته شد. بر این اساس در این پژوهش با توجه به تعریف و تشریح روش مورد مطالعه (فراثئوری) و تبیین گام های اجرایی آن، ضمن پرداختن به دو ریشه و زمینه تاریخی مکتب پست مدرنیسم و اندیشمندان مرتبط با آن یعنی انتقادی ها و فراساختارگراها در ادامه به با توجه به محورهای اصلی چارچوب فراثئوری که مبتنی بر مبانی هستی شناسی، معرفت شناختی و انسان شناسی می باشد، واکاوی این نظریات انجام گرفت.

واژه های کلیدی: پست مدرنیسم، نظریه سازمان و مدیریت، فراثئوری، هستی شناسی، معرفت شناسی، انسان شناسی