

شناسایی کاربردها، فرصت‌ها و چالش‌های استفاده از فناوری بلاکچین در مدیریت منابع

انسانی: مروری نظام‌مند

قاسم اسلامی^۱، رأفت خدایاری^۲

چکیده

زمینه و هدف: امروزه، منابع انسانی یکی از سرمایه‌های بسیار مهم در سازمان به‌شمار می‌رود و راه کارهای زیادی برای به‌کارگیری بهینه و مؤثر اقدام‌های این افراد صورت می‌گیرد. فناوری بلاکچین این پتانسیل را دارد که چشم‌انداز منابع انسانی را به‌طور اساسی تغییر دهد. به‌منظور درک بهتر کارایی این فناوری در مدیریت منابع انسانی، در پژوهش حاضر نتایج پژوهش‌های انجام‌شده در خصوص این موضوع مرور شده است.

روش‌شناسی: این پژوهش از نوع کیفی، کاربردی و توصیفی است. جامعه آماری آن، مقاله‌های منتشر شده مربوط به فناوری بلاکچین در مدیریت منابع انسانی بوده است که در سه پایگاه داده علمی اسکپوس (الزویر)، وب آو ساینس و گوگل اسکولار جست‌وجو شدند.

یافته‌ها: پس از بررسی مطالعات استخراج‌شده، نتایج در سه بخش مجزا با عناوین کاربردها، فرصت‌ها و چالش‌های پیش روی فناوری بلاکچین در مدیریت منابع انسانی شرح داده شد. بر اساس نتایج، فناوری بلاکچین بیشتر در اقدام‌های مرتبط با استخدام کاربرد دارد و فرصت‌هایی مانند جلوگیری از تقلب، نگهداری سوابق امن و کاهش هزینه را به همراه می‌آورد.

نتیجه‌گیری: این یافته‌ها در باب بلاکچین برای مدیریت منابع انسانی بینش کلی ارائه داده است؛ پس با توجه به فرصت‌ها و کاربردهایی که ایجاد می‌کند، استقرار آن برای انجام اقدام‌های بهینه و مؤثر در مدیریت منابع انسانی توصیه می‌شود.

کلیدواژه‌ها: فناوری بلاکچین، مدیریت منابع انسانی، کاربردها، فرصت‌ها، چالش‌ها

استناد: اسلامی، قاسم و خدایاری، رأفت (۱۴۰۱). شناسایی کاربردها، فرصت‌ها و چالش‌های استفاده از فناوری بلاکچین در مدیریت منابع انسانی: مروری نظام‌مند. *مطالعات منابع انسانی*، ۱۲(۱)، ۱-۱۶.

gh.eslami@um.ac.ir

rafatkhodayari7447@yahoo.com

۱. استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران. رایانامه:

۲. کارشناس ارشد، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران. رایانامه:

DOI: <https://doi.org/10.22034/JHRS.2022.150392>

نویسنده مسئول: قاسم اسلامی

دریافت: ۱۴۰۰/۱۲/۰۱، بازنگری: ۱۴۰۱/۰۲/۱۵

پذیرش: ۱۴۰۱/۰۲/۲۵

انتشار: ۱۴۰۱/۰۳/۰۸

ناشر: دانشکده مدیریت، دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری

مطالعات منابع انسانی، ۱۴۰۱، بهار، دوره ۱۲، شماره ۱، ص. ۱-۱۶

شاپای الکترونیک: ۲۷۸۳-۰۶۲۴

نوع مقاله: پژوهشی

© نویسندگان