

## بررسی نقش مدیریت منابع انسانی پویا در ارتقاء بهره‌وری و عملکرد کارکنان شرکت آپاداناسرام

محمود معروفخانیها

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - گرایش توسعه منابع انسانی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

### چکیده

در چارت و چیدمان هر سازمانی مدیرانی معرفی می‌شوند که وظیفه رهبری و مدیریت یکی از واحدهای سازمان را برعهده دارند. در این میان جایگاه مدیران منابع انسانی در سازمان‌های بایست در بالاترین رده مدیران سازمانی بعد از مدیرعامل باشد. چراکه این مدیر منابع انسانی است که بزرگترین منبع و سرمایه باارزش سازمان را در اختیار دارد و می‌بایست آنها را اداره و هدایت کند. واحد منابع انسانی است که وظیفه جذب، بهسازی و نگهداشت نیروهای انسانی را برعهده دارد. اگر سازمان قصد دارد که نیروهای سازمانی شاغل در مسیر بهره‌وری و ارتقاء سازمانی حرکت کنند می‌بایست همواره منابع انسانی پویایی در اختیار داشته باشد. هدف ما از این بررسی این است که تکنیک‌ها و ابزارهای معرفی شده دانش منابع انسانی را در اولویت امور شرکت آپاداناسرام لحاظ کنیم تا نقش سازنده آن را در بهره‌وری و عملکرد سازمانی نشان دهیم و با عنایت به پتانسیل‌ها و نیروهای مستعد جوان و تحصیلکرده شاغل در شرکت آپاداناسرام بتوانیم مسیری هموار برای رسیدن به بهره‌وری سازمانی و موفقیت سازمانی هویدا کنیم.

**واژگان کلیدی:** منابع انسانی پویا، توانمندسازی، توسعه و بهسازی کارکنان، اهداف سازمانی، نیروی انسانی، عملکرد منابع انسانی، عملکرد سازمانی، بهره‌وری و عملکرد کارکنان، شرکت آپاداناسرام