

بررسی تأثیر ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر اعتماد سازمانی در کارکنان اداره تأمین اجتماعی شهر همدان

نادر حساسی^۱

حامد زبار^{۲*}

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۱/۱۸ تاریخ چاپ: ۱۴۰۱/۰۲/۲۷

چکیده

با توجه به نتایج چون مقدار سطح معنی داری برابر $0/383$ و بزرگتر از مقدار خطا $0/05$ می باشد و قدر مطلق آماره "t" برابر $0/784$ می باشد با اطمینان ۹۵ درصد فرض صفر تایید می شود. پس ادعای محقق تایید نمی شود یعنی ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر اعتماد سازمانی و رضایت شغلی کارکنان اداره تأمین اجتماعی شهر همدان تأثیر مثبت و معنادار ندارد. ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر اعتماد سازمانی کارکنان اداره تأمین اجتماعی شهر همدان تأثیر مثبت و معناداری وجود دارد. با توجه به نتایج جدول ۴-۱۰، چون مقدار سطح معنی داری برابر $0/081$ و کوچکتر از مقدار خطا $0/05$ می باشد و قدر مطلق آماره "t" برابر $2/915$ می باشد با اطمینان ۹۵ درصد فرض صفر رد شده و فرض یک تایید می شود پس تاثیر متغیر ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر اعتماد سازمانی مقدار ضریب آن $0/195$ می باشد. پس نتیجه می گیریم متغیر ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر اعتماد سازمانی کارکنان اداره تأمین اجتماعی شهر همدان موثر است که مقدار آن $0/213$ و مثبت (مستقیم) است. پس ادعای محقق تایید می شود یعنی ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر اعتماد سازمانی کارکنان اداره تأمین اجتماعی شهر همدان تأثیر مثبت و معناداری وجود دارد. ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان اداره تأمین اجتماعی شهر همدان تأثیر مثبت و معناداری وجود دارد. با توجه به نتایج جدول ۴-۱۱، چون مقدار سطح معنی داری برابر $0/004$ و کوچکتر از مقدار خطا $0/05$ می باشد و قدر مطلق آماره "t" برابر $6/412$ می باشد با اطمینان ۹۵ درصد فرض صفر رد شده و فرض یک تایید می شود پس متغیر تاثیر متغیر ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر رضایت شغلی مقدار ضریب آن $0/376$ می باشد. پس نتیجه می گیریم متغیر ادراک کارکنان از عدالت سازمانی، به شکل معناداری بر رضایت شغلی کارکنان اداره تأمین اجتماعی شهر همدان موثر است و مقدار تاثیر نیز برابر $0/376$ درصد می باشد که مقدار آن مثبت (مستقیم) است. پس ادعای محقق تایید می شود یعنی ادراک کارکنان از عدالت سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان اداره تأمین اجتماعی شهر همدان تأثیر مثبت و معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی

عدالت سازمانی، رضایت شغلی، اعتماد سازمانی، اداره تأمین اجتماعی شهر همدان

^۱ استادیار گروه ریاضی، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی ملایر، ایران.

^۲ دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی، گرایش استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی ملایر، ایران.