

پیش بینی سرمایه های فکری و عملکرد سازمانی بر تعهد مدیران متوسطه آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد

میترا منتظری^۱

قنبر علی دلفان آذری^۲

پریناز بنیسی^۳

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۲/۲۰ تاریخ چاپ: ۱۴۰۱/۰۳/۲۷

چکیده

هدف از این پژوهش پیش بینی سرمایه فکری و توسعه عملکرد سازمانی بر تعهد کاری و حرفه ایی مدیران متوسطه در شهرستان شهرکرد می باشد. پژوهش حاضر از نوع توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری پژوهش، ۳۸۴ نفر از مدیران دو ناحیه ی شهرستان شهرکرد با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب باحجم، ۲۱۷ نفر (۱۶۴ نفر مدیر خانم و ۵۳ نفر مدیر آقا) به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای تعیین حجم نمونه مورد نظر با توجه به حجم جامعه آماری از فرمول کوکران استفاده شده است. ابزار گرد آوری داده، پرسشنامه های سرمایه فکری؛ عملکرد سازمانی و اثربخشی عملکرد بر تعهد کاری مدیران بوده اند که روایی و پایایی آنها به تایید رسیده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و استنباطی و از آزمونهای t آزمون همبستگی و رگرسیون چند گانه استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد که ابعاد سرمایه فکری تاثیر مثبت و معناداری بر متغیر های پژوهش یعنی تعهد حرفه ایی مدیران و عملکرد سازمانی دارد. همچنین عملکرد سازمانی نیز تاثیر مثبت و معناداری بر تعهد حرفه ایی مدیران دارد.

واژگان کلیدی

سرمایه فکری (سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری و سرمایه ارتباطی)، عملکرد سازمان، تعهد کاری مدیران.

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علوم تحقیقات، تهران، ایران.

۲. استادیار دانشگاه آزاد واحد الکترونیکی، تهران، ایران.

۳. دانشیار آزاد اسلامی تهران غرب، تهران، ایران