

بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین با عدالت سازمانی و جو اخلاقی

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۹/۲۹

تاریخ پذیرش: ۱۴۰۰/۱۱/۰۲

کد مقاله: ۲۱۳۲۵

عبدالقادر تکه ئی^۱، علی صادقی^۲، مریم السادات هاشمی^۳

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین با عدالت سازمانی و جو اخلاقی شکل گرفت؛ تحقیق حاضر از نظر روش گردآوری داده‌ها، توصیفی- پیمایشی و همبستگی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان دانشگاه‌های استان گلستان بود؛ بر این اساس ۳۸۴ نفر به‌عنوان نمونه آماری به روش نمونه‌گیری غیر تصادفی در دسترس انتخاب شد. در این پژوهش برای سنجش رهبری تحول آفرین از پرسشنامه استاندارد برنارد باس و آوولیو (۲۰۰۹)، برای سنجش عدالت سازمانی از پرسشنامه استاندارد نیهوف و مورمان (۱۹۹۳)، و برای سنجش جو اخلاقی از پرسشنامه استاندارد فاون چانگ و یین جانگ (۲۰۱۱) استفاده شد. محقق؛ داده‌های به‌دست‌آمده از پرسش‌نامه را پس از استخراج و طبقه‌بندی از طریق نرم‌افزار SPSS مورد تجزیه تحلیل قرار داده است. نتایج نشان داد که بین رهبری تحول آفرین و عدالت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. بین رهبری تحول آفرین و جو اخلاقی رابطه معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: رهبری تحول آفرین، عدالت سازمانی، جو اخلاقی

۱- دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گنبد کاووس، گروه حسابداری و مدیریت، گنبد کاووس، ایران (نویسنده مسئول)
un.teacher.tekei99@gmail.com

۲- دپارتمان حسابداری، دانشکده دختران گرگان، دانشگاه فنی و حرفه‌ای استان گلستان، ایران.

۳- کارشناس ارشد، شرکت سهامی بیمه ایران، مسئول پذیرش اداره نمایندگان حقوقی، تهران، ایران.