

تأثیر رفاه ذهنی کارکنان بر اینرسی سازمان با نقش میانجی گری مسئولیت پذیری اجتماعی (CSR)

(مطالعه موردی: اداره تامین اجتماعی شهرستان دورود)

مجید جودکی^۱

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۳/۲۱ تاریخ چاپ: ۱۴۰۱/۰۶/۰۲

چکیده

پژوهش حاضر با هدف تعیین تاثیر رفاه ذهنی کارکنان بر اینرسی سازمان با نقش میانجی گری مسئولیت پذیری اجتماعی (CSR) بر اداره تامین اجتماعی شهرستان دورود انجام شده است. روش تحقیق مورد استفاده از نظر هدف کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری در این پژوهش عبارت است کلیه کارکنان اداره تامین اجتماعی شهرستان دورود می باشد که تعداد آنها بر طبق آمار واحد کارگزینی و منابع انسانی برابر با ۱۰۰ نفر می باشد؛ و نیز در نمونه گیری از روش غیر تصادفی در دسترس استفاده شد. برای گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه های استاندارد رفاه ذهنی ژنگ و همکاران (۲۰۱۵)، مسئولیت پذیری اجتماعی کارول (۱۹۷۹)، اینرسی سازمانی استفی هاگ (۲۰۱۴) استفاده شده است. داده های جمع آوری شده از طریق آزمون های آماری از جمله آزمون کلموگروف - اسمیرنوف و روش مدلسازی معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش حاضر نشان می دهد که مسئولیت-پذیری اجتماعی به عنوان متغیر میانجی کامل در نظر گرفته می شود رفاه ذهنی بر مسئولیت پذیری اجتماعی (CSR) اداره تامین اجتماعی شهرستان دورود تأثیر مستقیم و مثبت دارد. رفاه ذهنی بر اینرسی سازمان تأثیر ندارد.

واژگان کلیدی

رفاه ذهنی، اینرسی سازمانی، مسئولیت پذیری اجتماعی.

^۱ کارشناس ارشد مدیریت دولتی - مدیریت تحول. Joudakimajid6807@gmail.com