

## بررسی تاثیر رفتار منافقانه بر کجروی سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان گیلان)

سارا راستگو<sup>۱</sup>

شادمان اکبری<sup>۲\*</sup>

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۳/۲۱ تاریخ چاپ: ۱۴۰۱/۰۶/۰۲

### چکیده

هدف کلی این تحقیق بررسی تاثیر رفتار منافقانه بر کجروی سازمانی در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان گیلان است. پژوهش حاضر بر اساس هدف از نوع کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات، تحقیقی توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان گیلان بودند. با توجه به جامعه آماری تعداد نمونه آماری ۲۴۰ نفر اعلام گردید. روش گردآوری اطلاعات میدانی، ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد استفاده شد. روایی تحقیق با استفاده از روایی محتوا از طریق اساتید محترم مورد سنجش قرار گرفت. پایایی تحقیق نیز با استفاده از روش آلفای کرونباخ سنجیده و تایید شد که میزان آلفای بالاتر از ۰/۷ قابل قبول تلقی شد. نتایج تحقیق نشان داد که رفتارهای منافقانه و کجروی سازمانی اثر مستقیم و تاثیر معنی داری دارد ( $p < 0/001$ ). با توجه به نتایج تحقیق پیشنهاد می گردد مدیران مراکز تصمیم گیر و ارشد سازمان در دانشگاه علوم پزشکی جهت ارتقای سطح عملکرد کارکنان کارکنان خود باید به رابطه بین این مولفه ها توجه لازم را مبذول سازند.

### واژگان کلیدی

رفتارهای منافقانه، کجروی سازمانی، کارکنان، دانشگاه علوم پزشکی

- ۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، موسسه غیر انتفاعی مهرآستان آستانه اشرفیه، ایران.
- ۲- دکترای مدیریت دولتی، استاد گروه مدیریت موسسه غیر انتفاعی مهرآستان آستانه اشرفیه، ایران. (نویسنده مسئول مقاله: ایمیل

[shadmanakbari@yahoo.com](mailto:shadmanakbari@yahoo.com)