

## بررسی تاثیر سبک رهبری استبدادی بر خلاقیت کارکنان با تاثیر میانجی ترس و سکوت دفاعی و تاثیر تعدیلگری سرمایه روانشناختی

حسین عظیمی<sup>۱</sup>، ساناز احمدپور سامانی<sup>۲</sup>

### چکیده

در این پژوهش به بررسی تاثیر سبک رهبری استبدادی بر خلاقیت کارکنان با نقش میانجی ترس و سکوت دفاعی و نقش تعدیلگری سرمایه روان شناختی در شعب بانک شهر تهران پرداخته شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل ۳۱۰ نفر از کارکنان شعب بانک شهر در سطح شهر تهران می باشد که طبق فرمول کوکران انتخاب شده اند. لازم به ذکر است که روش نمونه گیری ابتدا چند مرحله ای بوده و سپس از میان مناطق سه گانه، از طریق نمونه گیری ساده به توزیع پرسشنامه تحقیق اقدام شده است. داده ها این پژوهش با استفاده از روش کتابخانه ای و پرسشنامه گردآوری شده اند. پرسشنامه مورد استفاده در این پژوهش، پرسشنامه استاندارد گو و همکاران در سال ۲۰۱۹ تدوین شده است و روایی و پایایی آن از طریق آزمون های مربوطه برآورد شده است. داده های این پژوهش به کمک نرم افزار *LISREL* مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. نتایج تحقیق نشان داد سرمایه روان شناختی نقش تعدیلگری، ترس کارکنان و سکوت دفاعی کارکنان نقش میانجی در تاثیر رهبری استبدادی بر خلاقیت کارکنان دارند. هم چنین رهبری استبدادی بر خلاقیت، ترس کارکنان و سکوت کارکنان تاثیر مثبت دارد. ترس کارکنان و سکوت دفاعی نیز بر خلاقیت کارکنان تاثیر مثبت دارند.

کلمات کلیدی: سبک رهبری استبدادی، خلاقیت کارکنان، ترس کارکنان، سکوت دفاعی، سرمایه روان شناختی

<sup>۱</sup>کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه پیام نور واحد ماهدشت، البرز، ایران [hossein.azimi.313@gmail.com](mailto:hossein.azimi.313@gmail.com)

<sup>۲</sup>استاد گروه مدیریت و منابع انسانی دانشگاه پیام نور البرز واحد ماهدشت [Sanaz.ahmadpoor@gmail.com](mailto:Sanaz.ahmadpoor@gmail.com)