

## نگرشی تحلیلی به چالش های ضمانت اجرای عدم انجام به تعهدات و تکالیف کارگر و کارفرما

علی فقیه حبیبی<sup>۱</sup>، مهناز پارسا<sup>۲</sup><sup>۱</sup> استادیار گروه حقوق، واحد تهران جنوب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران (نویسنده مسئول)<sup>۲</sup> کارشناسی ارشد حقوق عمومی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، تهران، ایران

## چکیده

تعهدات کارگر و کارفرما به مفهوم حقوقی حاکی از رابطه حقوقی است که بموجب آن کارگر، نظر به اقتضای قرارداد، و یا بحکم قانون ملزم و متعهد به انجام فعل معین، در مدت محدود به نفع کارفرما می‌باشد. هرچند تعهدات کارگر و کارفرما در حقوق کار از واژه‌های معمول و آشنا است، ولی از تازه‌ترین و پیچیده‌ترین مسأله‌ای حقوقی کشور به شمار می‌آید، و بسیاری از کارگران بدلیل نداشتن آگاهی، حقوق شان در این عرصه تضییع شده اند، لذا تبیین این بحث از ضروریات حقوق خصوصی امروز قلمداد می‌گردد. مسأله اصلی تحقیق به بررسی ضمانت اجرای عدم انجام به تعهدات و تکالیف کارگر و کارفرما در مقابل هم و آثار آن در حقوق ایران چگونه پرداخته است. این تحقیق با روشی توصیفی تحلیلی چالش ها و ضمانت اجرای های عدم انجام به تعهدات و تکالیف کارگر و کارفرما و آثار آن در حقوق ایران را مورد بررسی قرار داده است. اصلاح قانون کار نیز ضرورتی است که تعهدات و تکالیف کارگر و کارفرما در برابر هم را از ضمانت اجرایی قانونی دقیقتری بهرمنند خواهد ساخت. یافته های تحقیق حاکی از آن است که ضمانت اجرای عدم انجام به تعهدات و تکالیف کارگر و کارفرما در مقابل هم با چالش های قانونی و چون اختلاف در بین حقوق دانان، تضاد منافع کارگر و کارفرما و تعارض قوانین مواجه است. تعهدات و تکالیف کارگر در مقابل کارفرما در پرتو رعایت ضوابط فنی، بهداشتی و حقوقی قابل تبیین است و از ضمانت اجرای قوی تری برخوردار است. و از طرفی تعهدات و تکالیف کارفرما در مقابل کارگر بیشتر در پرتو ضوابط ایمنی و اقتصادی مد نظر قرار دارد اما در زمینه حقوقی چون رعایت آزادی شغل و اجبار نداشتن افراد به کاری معین و جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگری و مسائلی از این دست از ضمانت اجرای چندانی برخوردار نیست.

**واژه‌های کلیدی:** کارگر، کارفرما، قانون کار، تعهدات و تکالیف کارفرما و کارگر، ضمانت اجراء، شغل