

ارزیابی عملکرد منابع انسانی مطالعه موردی: شرکت ایران تابلو

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۷/۲۵

تاریخ پذیرش: ۱۴۰۱/۰۸/۲۰

کد مقاله: ۴۰۲۳۰

حمیدرضا صالحی^۱

چکیده

منابع انسانی سرمایه‌های بنیادی سازمان‌ها و منشاء هرگونه تحول و نوآوری در سازمان‌ها هستند. سرمایه تنها حاصل کار منابع انسانی است که بدون وجود نیروی انسانی اصلاً وجود نمی‌داشت، بنابراین منابع انسانی در مقایسه با سرمایه، از آن ممتازتر و برتر است. از این رو هدف از تحقیق حاضر، بررسی فرآیند ارزیابی عملکرد منابع انسانی در شرکت ایران تابلو می باشد. برای این منظور تلاش شد، فرم‌های مورد استفاده و فرآیند ارزیابی را مورد بررسی قرار دهیم. نتایج بدست آمده نشان داد که به نسبت سال ۹۵ تعداد ۱۴ نفر در سال ۹۶ به کارکنان ایران تابلو اضافه شده‌اند. در سال ۹۶ از نظر سنی، ۵۰ درصد سن نفرات شاغل زیر ۳۵ سال می باشد که عملاً اکثریت سنی کارکنان به صورت جوان می باشد. در سال ۹۶ از نظر سابقه ۴۶ درصد نیروی کار به صورت کمتر از ۵ سال سابقه می‌باشند و ۵۴ درصد نفرات با سابقه بالاتر از ۵ سال در شرکت مشغول به کار می باشند. در سال ۹۶ از نظر سطح تحصیلات نسبت به سال گذشته در سطح کارشناسی ارشد ۱ نفر و در سطوح کارشناسی و کاردانی ۶ نفر اضافه شده است. ضمناً متأسفانه تعداد ۲ نفر با تحصیلات ابتدایی در سال ۹۶ به مجموعه اضافه شده‌اند.

واژگان کلیدی: ارزیابی عملکرد، مدیریت عملکرد، مدیریت منابع انسانی، منابع انسانی.

۱- کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی گرایش مدیریت استراتژیک، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد علوم و تحقیقات تهران
شعبه زنجان