

فصلنامه جهان نوین

No 5,3, 2022 , P 61-77

سال پنجم، شماره نوزدهم، پاییز ۱۴۰۱، صص ۶۱-۷۷

(ISSN) : 2645 - 3479

شماره شاپا: (۲۶۴۵ - ۳۴۷۹)

تأثیر توانمندسازی کارکنان بر مدیریت دانش در میان کارکنان شهرداری بابل

اسوه حیدرنیا سماکوش<sup>۱</sup>، کمیل نژاد اکبر<sup>۲</sup>، ابوالقاسم علیپور بایی<sup>۳</sup>

چکیده

هدف از تحقیق حاضر، بررسی تأثیر توانمندسازی کارکنان بر مدیریت دانش در میان کارکنان شهرداری بابل است. این تحقیق از نوع زمینه‌یابی و به صورت میدانی از پرسشنامه توانمندسازی کامکاری و کریم‌نژاد (۱۳۹۰) و مدیریت دانش کامکاری و شکرزاده (۱۳۸۹) استفاده گردید. جامعه آماری پژوهش حاضر را تمامی کارکنان شهرداری بابل (۱۵۴ نفر) که مشغول به فعالیت هستند، تشکیل می‌دهند. به منظور تجزیه و تحلیل آماری از آزمون رگرسیون چندمتغیری، با بکارگیری نرم افزار آماری SPSS<sup>22</sup> مورد استفاده قرار گرفت. یافته‌های تحقیق نشان داد که ارتباط مثبت معنی‌داری بین «توانمندسازی» با زیر مجموعه‌های مدیریت دانش همچون «ایجاد دانش» ( $\text{sig}=0/039$ )، با «تائید دانش» ( $\text{sig}=0/026$ )، با «ارائه دانش» ( $\text{sig}=0/004$ )، با «توزیع دانش» ( $\text{sig}=0/002$ )، با «کاربرد دانش» ( $\text{sig}=0/005$ )، و نهایتاً ارتباط مثبت معنی‌داری بین «توانمندسازی» با «مدیریت دانش»، مشاهده می‌شود ( $\text{sig}=0/045$  و  $\alpha \leq 0/05$ ). با توجه به نتایج می‌توان گفت که با افزایش «توانمندسازی»، «مدیریت دانش» نیز در کارکنان افزایش می‌یابد و با کاهش آن، «مدیریت دانش» نیز کاهش می‌یابد.

کلمات کلیدی: توانمندسازی، مدیریت دانش، کارکنان شهرداری

۱- کارشناس نرم افزار کامپیوتر، اداره کارگزینی، شهرداری بابل، بابل، ایران [heydarnia.osveh1988@gmail.com](mailto:heydarnia.osveh1988@gmail.com)

۲- کارشناس مدیریت تحول، اداره کارگزینی، شهرداری بابل، بابل، ایران

۳- کارشناس مدیریت و برنامه ریزی، اداره کارگزینی، شهرداری بابل، بابل، ایران