

بررسی اهمیت پاداش‌های کلامی بر انگیزه خود مصممی مدیران

مژده قوامی^۱

دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته‌ی مدیریت کسب و کار گرایش فناوری، دانشگاه پیام نور واحد ورامین، ورامین، ایران^۱

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۳/۰۴ تاریخ پذیرش: ۱۴۰۰/۰۴/۰۸

Investigating The Importance Of Verbal Rewards On Managers' Self-Determined Motivation

Mojdeh ghavami¹

Master student, Business Management majoring in Technology, Payame Noor University, Varamin Branch, Varamin, Iran

Received: (24/04/2021) Accepted: (29/05/2021)

چکیده

Abstract:

The main purpose of this study is to investigate the importance of verbal rewards on managers' self-determined motivation. Therefore, to achieve this goal, the information has been collected in a review using the documentary-library method. The results show that self-determination motivation should be considered as an important factor in reducing burnout and increasing job motivation, which is possible through verbal and executive rewards. Therefore, officials and managers in organizations are advised to create an atmosphere of support in the organization to encourage employees to be independent and support their opinions, determine the importance of the duties of each employee, give people a sense of control over the job And programs such as job enrichment and participation in work to increase the level of self-determination and its desired consequences.

Keywords

Motivation, self-determination, reward, verbal reward.

هدف اصلی از انجام این پژوهش بررسی اهمیت پاداش‌های کلامی بر انگیزه خود مصممی مدیران است. لذا برای رسیدن به این هدف با استفاده از روش اسنادی- کتابخانه‌ای به گردآوری اطلاعات به صورت مروری پرداخته شده است. نتایج نشان می‌دهد انگیزش خودمصممی را باید از عوامل مهم در کاهش فرسودگی شغلی و افزایش اشتیاق شغلی به شمار آورد، که این مهم از طریق پاداش‌های کلامی و اجرایی امکان پذیر است. لذا به مسئولان و مدیران در سازمان‌ها توصیه می‌گردد با ایجاد یک جو حمایتی در سازمان کارکنان را به استقلال تشویق کرده و از نظرات آن‌ها حمایت کنند، تعیین اهمیت وظایف هر یک از کارکنان، دادن حس کنترل بر شغل به افراد و برنامه‌هایی مانند غنی‌سازی شغلی و جلب مشارکت افراد در کار، زمینه را برای افزایش سطح خودمصممی و پیامدهای مطلوب آن فراهم آورند.

واژه‌های کلیدی

انگیزش، خود مصممی، پاداش، پاداش کلامی.