



Quarterly Scientific Journal of Human Resources & Capital Studies

[Online ISSN: 2783-3984]

<http://ensani.ir/fa/article/journal/1568>

<http://civilica.com/1/87979/#>

<http://magiran.com/8116>

Investigating organizational justice and its effect on the commitment of individuals in the organization (Case study: Tehran District 5 Municipality)

Hamid Reza Nematollahi

Master student of Public Administration, Faculty of Management, University of Tehran, Tehran, Iran

Date of Received: 08 February, 2022

Date of Accepted: 06 March, 2022

Review

In the present study, the effect of organizational justice on the commitment of individuals in organizations and various dimensions of justice, including distributive justice, procedure, communication and determining the impact of organizational justice on the normative commitment of individuals in the organization, continuous commitment of individuals and emotional commitment of individuals in the organization. In other words, research on justice is usually based on past events (which affect the judgment of these people) and the consequences of those events during the evaluation. In this research, organizational justice refers to the score that the subjects gave to the questionnaire. The standard of organizational justice in three components of procedural justice, distributive justice and interactive justice is the score that the subjects give to the standard questionnaire of organizational commitment in three components: normative, continuous and emotional. In the present study of the statistical population, the employees of the municipality of District 5 of Tehran have been selected due to their availability, whose number is 1367 people. Since data collection from this large statistical population is beyond the scope of this study, a smaller statistical sample based on the simple random sampling method was obtained based on the Morgan table of 300 people. The results show that between distributive justice and There is a significant relationship between procedures and interactions and types of commitment to the organization.

Keywords: justice, organizational justice, individual commitment, behavior and performance.

تبیین نقش عدالت سازمانی و تأثیر آن بر تعهد افراد در سازمان (مورد مطالعه: شهرداری منطقه ۵ تهران)

حمیدرضا نعمت الهی

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

تاریخ پذیرش: ۱۴۰۰/۱۲/۱۵

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۱۱/۱۹

چکیده

پژوهش حاضر به تبیین نقش عدالت سازمانی و تأثیر آن بر تعهد افراد در سازمان‌ها می‌پردازد. تحقیق درباره عدالت معمولاً با توجه به رویدادهای پیشین (که قضاوت این افراد را تحت تأثیر قرار می‌دهد) و عواقب آن رویدادها در هنگام ارزیابی انجام می‌شود. در این تحقیق منظور از عدالت سازمانی نمره‌ای است که آزمودنی‌ها به پرسش‌نامه استاندارد عدالت سازمانی در سه مؤلفه عدالت رویه، عدالت توزیعی و عدالت تعاملی و نمره‌ای است که آزمودنی‌ها به پرسش‌نامه استاندارد تعهد سازمانی در سه مؤلفه هنجاری، مستمر و عاطفی، می‌دهند. در تحقیق حاضر جامعه آماری، کارکنان شهرداری منطقه ۵ شهر تهران به دلیل در دسترس بودن انتخاب شده‌اند که تعداد آنها ۱۳۶۷ نفر می‌باشند. روش نمونه‌گیری نیز تصادفی ساده می‌باشد که بر اساس جدول مورگان ۳۰۰ نفر به دست آمده است. یافته‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شده‌اند و در نهایت نتایج پژوهش نشان می‌دهد که بین عدالت توزیعی و رویه‌ای و مرادده‌ای و انواع تعهد به سازمان ارتباط معناداری وجود دارد.

کلیدواژه‌گان: عدالت، عدالت سازمانی، تعهد افراد، رفتار و عملکرد.