



Quarterly Scientific Journal of Human Resources &
Capital Studies

Online ISSN: 2783-3984

<http://ensani.ir/fa/article/journal/1568>

<http://civilica.com/1/87979/#>

<http://magiran.com/8116>

**Investigating the impact of the human resources
management information system on the
performance of the employees of the Sports and
Youth Department of Alborz province**

Javad Madani

Associate Professor, Department of Public Administration and
Tourism, Faculty of Social Sciences, University of Mohaghegh
Ardabili, Ardabil,, Iran

Date of receipt: 29/04/1401

Date of acceptance: 01/06/1401

Review

Background and purpose: Today, many organizations and companies use human resource management information systems to be effective in achieving their goals. Therefore, it can be seen that most of them try to improve and improve the performance of employees by using these types of systems. The main goal of this research is to investigate the impact of the human resource management information system on the performance of the employees of the General Directorate of Sports and Youth of Alborz province. **Methodology:** The current research is considered "applied" and "quantitative" in terms of the nature of the data, and its research method is "descriptive survey". In order to analyze the data, descriptive and inferential statistics were used using SPSS and PLS3 software package. The statistical population of the current research is the employees of the General Directorate of Sports and Youth of Alborz province, who were collected by using the questionnaire tool, and the necessary data and information were collected, and 47 questionnaires were returned.

Findings: Based on the obtained findings, all four hypotheses were confirmed and with the analyzes performed, the conceptual model of the research has a suitable fit. According to the analysis of the structural equation model, among the variables, the decision-making variable ranks first in terms of its impact on the performance of employees.

Conclusion: One of the important results of the current research is emphasizing the strategic role of the human resource management information system in the performance of employees, which has transformed the old processes and procedures from traditional to modern and effective. Also, according to the performed analysis, in general, it can be said that one of the ways to improve the performance of employees is to strengthen the components of "organizational support, decision-making, saving time, saving money" in the workplace, which shows the direct and meaningful impact of the human resource management information system on The performance of employees.

Keywords: human resources, human resources management information system, employee performance, Alborz province general sports and youth department.

بررسی تأثیر سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی بر عملکرد کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان البرز

جواد معدنی

استادیار گروه مدیریت دولتی و گردشگری، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۴/۲۹ تاریخ پذیرش: ۱۴۰۱/۰۶/۱

چکیده :

زمینه و هدف: امروزه سازمان‌ها و شرکت‌های بسیاری از سیستم‌های اطلاعات مدیریت منابع انسانی استفاده می‌کنند تا در راستای نیل به اهدافشان، مؤثر باشند. از همین رو ملاحظه می‌شود که اکثر آن‌ها سعی دارند تا با استفاده از این نوع سیستم‌ها، عملکرد کارکنان را بهبود و ارتقا دهند. هدف اصلی تحقیق حاضر، بررسی تأثیر سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی بر عملکرد کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان البرز است.

روش‌شناسی: پژوهش حاضر از نوع "کاربردی" و از نظر ماهیت داده‌ها "کمی" محسوب می‌شود که روش تحقیق آن "توصیفی-پیمایشی" است. به‌منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها از آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از بسته نرم‌افزاری SPSS و PLS3 استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان البرز است که با استفاده از ابزار پرسشنامه داده‌ها و اطلاعات لازم گردآوری شدند که تعداد ۴۷ پرسشنامه مسترد گردید.

یافته‌ها: بر اساس یافته‌های به‌دست‌آمده، هر چهار فرضیه مورد تأیید واقع شدند و با تحلیل‌های به‌عمل‌آمده، مدل مفهومی تحقیق از برازش مناسب برخوردار است. مطابق با تحلیل‌های مدل معادلات ساختاری، از بین متغیرها، متغیر تصمیم‌گیری از نظر تأثیر بر عملکرد کارکنان در مرتبه اول قرار دارد.

نتیجه‌گیری: یکی از نتایج مهم تحقیق حاضر، تأکید بر نقش استراتژیک سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی در عملکرد کارکنان است که فرآیندها و رویه‌های قدیمی را از حالت سنتی، به‌صورت مدرن و مؤثر تبدیل ساخته است. همچنین، مطابق با تحلیل‌های به‌عمل‌آمده، به‌طور کلی می‌توان گفت یکی از راه‌های بهبود عملکرد کارکنان، تقویت مؤلفه‌های "حمایت سازمانی، تصمیم‌گیری، صرفه‌جویی در زمان، صرفه‌جویی در هزینه" در محیط کار است که این نشان‌دهنده تأثیر مستقیم و معنادار سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی بر عملکرد کارکنان است.

واژگان کلیدی: منابع انسانی، سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی، عملکرد کارکنان، اداره کل ورزش و جوانان استان البرز.