

بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرین و جو سازمانی بر نوآوری در آموزش و پرورش مشگین شهر

رقيه عليزاده

چکیده

هدف از انجام پژوهش بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرین و جو سازمانی بر نوآوری در آموزش و پرورش مشگین شهر می‌باشد. پژوهش حاضر بر مبنای هدف کاربردی و از نظر گردآوری اطلاعات توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان مشگین شهر مشتمل بر ۲۱۹۰ نفر تشکیل می‌دهند. روش نمونه‌گیری برای این تحقیق روش نمونه‌گیری تصادفی ساده می‌باشد. حجم نمونه آماری برای این پژوهش با استفاده از فرمول کوکران برابر ۳۲۶ نفر به دست آمد. ابزار مورد استفاده در این پژوهش پرسشنامه می‌باشد که برای تایید روایی و پایایی آن‌ها با استفاده از روایی محتوا و آلفای کرونباخ استفاده گردیده است. نتایج تحقیق حاکی از آن بود که سبک رهبری تحول آفرین و جو سازمانی و همچنین ابعاد سبک رهبری تحول آفرین و ابعاد جو سازمانی بر نوآوری تاثیر مثبت و معناداری دارند.

واژگان کلیدی: سبک رهبری تحول آفرین، جو سازمانی، نوآوری.