



## فصلنامه علمی چشمانداز مدیریت دولتی

### Journal of Public Administration Perspective

**عنوان مقاله:** بررسی رابطه بین بهینه‌سازی منابع انسانی با چابکی سازمانی و نقش واسطه‌ای عدالت سازمانی (مورد مطالعه: شبکه بهداشت و درمان شهرستان خاش)

**Article Title:** Investigating the relationship between human resource optimization and organizational agility and the mediating role of organizational justice

**نویسندگان:** زکریا یارمحمدی، مسعود پورکیانی، سنجر سلاجقه، ایوب شیخی، سعید صیادی

**Authors:** Zakaria Yarmohammadi, Massoud Purkiani, Sanjar Selajegheh, Ayub Sheikhi, Saeed Sayadi

**روش رفرنس‌دهی به این مقاله:** یارمحمدی، زکریا؛ پورکیانی، مسعود؛ سلاجقه، سنجر؛ شیخی، ایوب و صیادی، سعید (۱۳۹۸). بررسی رابطه بین بهینه‌سازی منابع انسانی با چابکی سازمانی و نقش واسطه‌ای عدالت سازمانی. چشمانداز مدیریت دولتی، ۱۰(۲)، ۲۳۸-۲۷۴.

**To Cite This Article:** Yarmohammadi, Zakaria; Purkiani, Massoud; Selajegheh, Sanjar; Sheikhi, Ayub and Sayadi, Saeed (2019). Investigating the relationship between human resource optimization and organizational agility and the mediating role of organizational justice. Public Management Perspectives, 10(2), 238-274.

تاریخ چاپ: ۱۳۹۸/۰۴/۰۱

ناشر: ایران - تهران - دانشگاه شهید بهشتی - دانشکده مدیریت و حسابداری

**Publication Date:** 2019/June/22

**Publisher:** Iran - Tehran - Shahid Beheshti University - Faculty of Management & Accounting

شاپا چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپا الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵

صص ۲۷۴ - ۲۳۸

## بررسی رابطه بین بهینه‌سازی منابع انسانی با چابکی سازمانی و نقش واسطه‌ای عدالت سازمانی (مورد مطالعه: شبکه بهداشت و درمان شهرستان خاش)

زکریا یارمحمدی<sup>۱</sup>، مسعود پورکیانی<sup>۲\*</sup>، سنجر سلاجقه<sup>۳</sup>، ایوب شیخی<sup>۴</sup>، سعید صیادی<sup>۳</sup>

۱. دکتری مدیریت دولتی (منابع انسانی)، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران
۲. گروه مدیریت دولتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران
۳. گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران
۴. گروه آمار، دانشکده ریاضی و کامپیوتر، دانشگاه شهید باهنر کرمان، کرمان، ایران

### چکیده

**هدف:** پژوهش حاضر باهدف بررسی رابطه بین بهینه‌سازی منابع انسانی و رابطه آن با چابکی سازمانی و نقش واسطه عدالت سازمانی، انجام گرفت.

**طراحی / روش‌شناسی / رویکرد:** این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و به لحاظ روش و ماهیت از نوع پیمایشی می‌باشد. جامعه آماری پژوهش شامل مدیران، کارکنان و سرپرستان واحدهای مختلف شبکه بهداشت و درمان شهرستان خاش می‌باشند. حجم کل جامعه آماری برابر است با ۸۰۳ نفر که حجم نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران برابر ۲۵۹ نفر به دست آمد. برای جمع‌آوری داده‌ها از سه پرسشنامه استفاده شد. جهت داده‌آمایی (ورود داده‌ها) و رسم برخی از نمودارهای توصیفی از نرم‌افزار Microsoft Excel و برای تجزیه و تحلیل داده‌ها و استنباط‌های آماری از نرم‌افزار آماری Spss و IBM Amos 24 استفاده شده است.

---

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۷/۰۷/۲۱، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۸/۰۲/۲۸.

این مقاله مستخرج از رساله دکتری است.

\* نویسنده مسئول.

Email addresses: Z.Yarmohammadi@iauk.ac.ir; m.puorkiani@iauk.ac.ir; s.salajegheh@iauk.ac.ir; sheikhy.a@uk.ac.ir; s.sayadi@iauk.ac.ir