

بررسی رابطه ساختار سازمانی و سلامت نظام اداری در شرکت ملی گاز ایران

روح‌الله بذرافشان

دانش آموخته کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی_تشکیلات و روش‌ها، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران

چکیده

سلامت نظام اداری معلول عوامل متعددی است که برخی ریشه در ارزش‌ها و باورهای اعضای سازمانی دارد که اگر اصلاح و تقویت شود بسیاری از معضلات و ناهنجاری‌های اخلاقی سازمان‌ها رفع خواهد شد. برخی از مسایل نیز به داخل سازمان مرتبط است که یا ناشی از ساختارهای نامناسب موجود است یا ناشی از رفتارهای نادرست در ارتباط بین مدیران و کارکنان می‌باشد. اغلب صاحب‌نظران عقیده دارند که موفقیت یا شکست حکومت‌ها به چگونگی اجرای امور عمومی بستگی دارد. همچنین؛ سلامت نظام اداری یکی از مباحث بسیار مهم در علم اداره امور عمومی می‌باشد. لذا همه حکومت‌ها سعی دارند تا نظام اداری‌ای کاملاً شفاف و بدون وجود فساد دارا باشند. سلامت نظام اداری تحت تاثیر عوامل گوناگونی قرار دارد. هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه میان ساختار سازمانی و سلامت نظام اداری می‌باشد. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان منابع انسانی شرکت ملی گاز ایران می‌باشد. نمونه آماری شامل ۲۷۹ نفر از کارکنان مورد نظر می‌باشد که بصورت تصادفی ساده انتخاب شدند. داده‌های مورد نیاز به وسیله پرسشنامه جمع‌آوری شد. برای آزمون فرضیه‌ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. یافته‌های تحقیق نشان داد که بین پیچیدگی و تمرکز با سلامت نظام اداری رابطه منفی و بین رسمیت و سلامت نظام اداری رابطه مثبت وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: سلامت نظام اداری، فساد اداری، ساختار سازمانی، پیچیدگی، رسمیت، تمرکز