



فصلنامه علمی چشم‌انداز مدیریت دولتی

Journal of Public Administration Perspective

عنوان مقاله: ارائه الگوی ریسک‌های منابع انسانی

Article Title: Presentation of Human Resources Risk Patternt

نویسندگان: رجا کریمی، اکبر اعتباریان و ایرج سلطانی

Authors: Roja Karimi, Akbar Etebarian & Iraj Soltani.

روش رفرنس‌دهی به این مقاله: کریمی، رجا؛ اعتباریان، اکبر و سلطانی، ایرج (۱۳۹۹). ارائه الگوی ریسک‌های منابع انسانی. چشم‌انداز مدیریت دولتی، ۱۱(۱)، ۹۹ - ۱۱۹.

To Cite This Article: Karimi, R., Etebarian, A. & Soltani, I. (2020). Presentation of Human Resources Risk Patternt. *Journal of Public Administration Perspective*, 11(1), 99-119.

تاریخ چاپ: ۱۳۹۹/۰۱/۰۱

ناشر: ایران - تهران - دانشگاه شهید بهشتی - دانشکده مدیریت و حسابداری

Publication Date: 2020/March/20

Publisher: Iran - Tehran - Shahid Beheshti University - Faculty of Management & Accounting

شاپا چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپا الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵

صص ۱۱۹ - ۹۹

ارائه الگوی ریسک‌های منابع انسانی

رجا کریمی^۱، اکبر اعتباریان^{۲*}، ایرج سلطانی^۳

۱. دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، گروه منابع انسانی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران.

۲. گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران.

۳. گروه مدیریت آموزشی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران.

چکیده

هدف: هدف پژوهش حاضر شناسایی ریسک‌های منابع انسانی است که در شرکت نیمه‌دولتی سرمایه‌گذاری و توسعه صنعت سیمان (سیدکو) انجام شد.

طراحی / روش شناسی / رویکرد: ابتدا با استفاده از روش فراترکیب به بررسی عمیق مطالعات کیفی انجام‌شده در باب موضوع پرداخته شد و مدل اولیه طراحی و برای تأیید مدل از روش دلفی و پرسشنامه استفاده شد. برای تعیین روایی پرسشنامه از روش قضاوت خبرگان بهره‌گیری شد و پایایی آن به‌دلیل پایایی روش فراترکیب مورد تأیید قرار گرفت. ۲۰ نفر از خبرگان دانشگاهی و صنعتی به روش نمونه‌گیری قضاوتی انتخاب و پرسشنامه در میان آنها توزیع و جمع‌آوری شد.

یافته‌های پژوهش: یافته‌های پژوهش از طریق آزمون روایی محتوایی مورد بررسی قرار گرفت که در نهایت با حذف مؤلفه‌هایی که شاخص روایی محتوایی (CVI) و نسبت روایی محتوایی (CVR) آن‌ها کمتر از حد مجاز بود، الگویی شامل چهار بُعد ریسک‌های استراتژیک منابع انسانی، ریسک‌های سازمانی منابع انسانی، ریسک‌های عملیاتی منابع انسانی و ریسک‌های مالی منابع انسانی و ۱۹ شاخص مرتبط با آن‌ها شناسایی و ارائه شد.

محدودیت‌ها و پیامدها: ماهیت مقطعی داده‌ها که با توجه به گذر زمان و تغییر سبک‌های مدیریتی و قانونی در روبرویی با ریسک‌های منابع انسانی در سازمان دیده می‌شود.

پیامدهای عملی: با شناسایی ریسک‌های منابع انسانی و شاخص‌های مرتبط آن‌ها در سازمان امکان کنترل و کاهش سطح ریسک در سازمان ایجاد می‌شود.

ابتکار یا ارزش مقاله: مدلی با دیدگاه کل‌نگر و مطالعه عمیق مدل‌های ارائه‌شده در حوزه ریسک‌های منابع انسانی با رویکرد کارخانه‌های تولیدی نیمه‌دولتی ارائه شد.

کلمات کلیدی: ریسک؛ ریسک منابع انسانی؛ مدل‌های ریسک منابع انسانی.

نوع مقاله: مقاله علمی.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۸/۰۴/۱۷، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۸/۱۲/۰۲

* (نویسنده مسئول)

E-mail addresses: Roja.karimi@khuisf.ac.ir, etebarian@khuisf.ac.ir, i.soltani@khuisf.ac.ir