



فصلنامه علمی چشم‌انداز مدیریت دولتی

Journal of Public Administration Perspective

عنوان مقاله: فراترکیب مدل یکپارچه مدیریت استعداد

Article Title: Meta-Synthesis Model of Integrated Talent Management

نویسندگان: محمد کوهی خور، امین‌رضا کمالیان، نورمحمد یعقوبی و علی‌اصغر پورعزت

Authors: Mohammad Koohi Khor, Amin Reza Kamalian, Nour Mohammad Yaghoubi & Ali Asghar Pour Ezzat

روش‌رفرنس‌دهی به این مقاله: کوهی خور، محمد، کمالیان، امین‌رضا، یعقوبی، نورمحمد و پورعزت، علی‌اصغر (۱۳۹۹). فراترکیب مدل یکپارچه مدیریت استعداد. چشم‌انداز مدیریت دولتی، ۱۱(۱)، ۱۴۳ - ۱۲۰.

To Cite This Article: Koohi Khor, M., Kamalian, A.R., Yaghoubi, N.M., & Pour Ezzat, A.A. (2020). Meta-Synthesis Model of Integrated Talent Management. *Journal of Public Administration Perspective*, 11(1), 120-143.

تاریخ چاپ: ۱۳۹۹/۰۱/۰۱

ناشر: ایران - تهران - دانشگاه شهید بهشتی - دانشکده مدیریت و حسابداری

Publication Date: 2020/March/20

Publisher: Iran - Tehran - Shahid Beheshti University - Faculty of Management & Accounting

شاپا چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپا الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵

صص ۱۴۳ - ۱۲۰

فرا ترکیب مدل یکپارچه مدیریت استعداد

محمد کوهی خور^۱، امین رضا کمالیان^{۲*}، نورمحمد یعقوبی^۲، علی اصغر پور عزت^۳

۱. دانشجوی دکتری مدیریت رفتاری، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران.

۲. گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران.

۳. گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

چکیده

هدف: در رکود اقتصادی اخیر، تقاضاهای زیادی برای جلب استعدادها وجود دارد و اغلب سازمانها از سیستم مدیریت استعداد برای ایجاد مزیت رقابتی استفاده می کنند. فقدان فراگرد مدیریت یکپارچه استعداد به منزله رویکرد راهبردی به هدردهی زمان، تلاش و پول منجر می شود.

طراحی / روش شناسی / رویکرد: این پژوهش از نظر هدف، کاربردی بوده و در آن از روش فرا ترکیب استفاده شده است. پژوهشگران با روش فرا ترکیب به بررسی دقیق و عمیق در موضوع پرداخته و نتایج پژوهشی های گذشته که به صورت کیفی هستند را ترکیب کرده اند. در این راستا، با جست و جو در وبسایتس (۲۰۰۸-۲۰۱۸)، مگ ایران و مجلات دانشگاه تهران و کتابهای انگلیسی، ۳۶۱۵ پژوهش در حوزه مدیریت استعداد و مدیریت یکپارچه استعداد انتخاب شد که در نهایت ۱۰۶ پژوهش از آنها مورد تحلیل محتوا قرار گرفت، از محتوای آنها ابعاد و گداهای مربوط استخراج و با استفاده از آنتروپی شانون اولویت بندی شد.

یافته های پژوهش: بر اساس یافته های پژوهش، گداهای مدیریت و برنامه ریزی جانشینی، یادگیری، درگیر کردن کارکنان مستعد، پذیرش سازمانی، ارتباط راهبرد استعداد با راهبرد کسب و کار، مدیریت مسیر پیشرفت و فرهنگ سازمانی، بیشترین تأثیر را دارند.

محدودیت ها و پیامدها: حجم زیاد مقاله ها و بازه زمانی مورد بررسی، کار تحلیل پژوهش را سخت تر کرد.

پیامدهای عملی: وجود یکپارچگی در مدیریت استعداد می تواند رهنمودی برای مدیریت منابع انسانی سازمان های کنونی و آینده باشد. سازمان های آینده با استعدادها و نسل نیروی انسانی متفاوتی مواجه هستند که نیاز به مدیریت یکپارچه استعداد دارند.

ابتکار یا ارزش مقاله: پژوهش حاضر، توجه به استعدادها به عنوان چالش کنونی و آینده سازمانها و برنامه ریزی به منظور ایجاد مدیریت یکپارچه در منابع انسانی براساس استعدادها را مدنظر قرار داده است.

کلمات کلیدی: استعداد، مدیریت یکپارچه استعداد، فرا ترکیب، آنتروپی شانون.

نوع مقاله: مقاله علمی.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۸/۰۲/۳۱، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۸/۰۹/۳۰.

نویسنده مسئول.

E-mail addresses: m_koohi210@pgs.usb.ac.ir; kamalian@hamoon.usb.ac.ir; yaghoobi@hamoon.usb.ac.ir; pourezat@ut.ac.ir *