



فصلنامه علمی چشم‌انداز مدیریت دولتی

Journal of Public Administration
Perspective

عنوان مقاله: تأثیر رهبری استبدادی بر خلاقیت کارکنان با توجه به نقش مبادله رهبر و فاصله قدرت

Article Title: The Impact of Tyrannical Leadership on Creativity of Staff in Light of the Role of the Leader's Exchange and the Power Distance

نویسندگان: حاجیه رجبی فرجاد و گلناز منشی

Authors: Hajieh Rajabi Farjad and Golnaz Monshi

روش رفرنس‌دهی به این مقاله: منشی، گلناز و رجبی فرجاد، حاجیه (۱۳۹۹). تأثیر رهبری استبدادی بر خلاقیت کارکنان با توجه به نقش مبادله رهبر و فاصله قدرت. چشم‌انداز مدیریت دولتی، ۱۱(۱)، ۱۶۷ - ۱۴۴.

To Cite This Article: Rajabi Farjad, H. & Monshi, G. (2020). The Impact of Tyrannical Leadership on Creativity of Staff in Light of the Role of the Leader's Exchange and the Power distance. *Journal of Public Administration Perspective*, 11(1), 144-167.

تاریخ چاپ: ۱۳۹۹/۰۱/۰۱

ناشر: ایران - تهران - دانشگاه شهید بهشتی - دانشکده مدیریت و حسابداری

Publication Date: 2020/March/20

Publisher: Iran - Tehran - Shahid Beheshti University - Faculty of Management & Accounting

شاپا چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپا الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵

ص ص ۱۶۷ - ۱۴۴

تأثیر رهبری استبدادی بر خلاقیت کارکنان با توجه به نقش مبادله رهبر و فاصله قدرت

حاجیه رجبی فرجاد^{۱*}، گلناز منشی^۲

۱. گروه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه علوم انتظامی امین، تهران.
۲. دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد، واحد علوم تحقیقات تهران، تهران.

چکیده

هدف: مطالعه حاضر با هدف پاسخگویی به سؤال اصلی پژوهش مبنی بر اینکه رهبری استبدادی چه تأثیری بر خلاقیت کارکنان با توجه به نقش مبادله رهبر و فاصله قدرت دارد، انجام شد.

طراحی/ روش‌شناسی/ رویکرد: این پژوهش از نظر هدف جزو پژوهش‌های کاربردی، از نظر نوع، کمی و از نظر روش، توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل مدیران و کارکنان سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور به تعداد ۴۶۰ نفر است که تعداد ۲۱۰ نفر با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای به‌عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار اصلی جمع‌آوری داده‌ها پرسشنامه بود. برای آزمون فرضیه‌های پژوهش از مدل‌سازی معادلات ساختاری استفاده شد.

یافته‌های پژوهش: یافته‌های پژوهش نشان داد که مبادله رهبر-پیرو، رابطه رهبری استبدادی و خلاقیت را با ضریب مسیر ۰/۴۱۵ و مقدار معناداری ۵/۴۳، میانجی‌گری می‌کند. فاصله قدرت با ضریب مسیر ۰/۲۴۱ و مقدار معناداری ۲/۰۴۱، رابطه رهبری استبدادی و مبادله رهبر-پیرو را تعدیل می‌کند؛ همچنین رهبری استبدادی با ضریب مسیر ۰/۵۹۵- و مقدار معناداری ۵/۷۳۱- بر خلاقیت کارکنان، با ضریب مسیر ۰/۸۸۷- و مقدار معناداری ۱۷/۲۳۸- بر خلاقیت مبادله رهبری کارکنان و با ضریب مسیر ۰/۹۱۹ و مقدار معناداری ۶/۲۱۸ بر خلاقیت کارکنان تأثیر دارد.

محدودیت‌ها و پیامدها: به دلیل تعدد متغیرهای پژوهش و پیچیدگی‌های خاص پژوهش، برای پژوهش‌های آینده باید سایر مؤلفه‌های متغیرها به‌طور دقیق بررسی شوند تا دیگر روابط متغیرها هر چه شفاف‌تر و جامع‌تر شناخته شود. درنهایت با اتخاذ رهبری مناسب خلاقیت کارکنان را افزایش داد.

پیامدهای عملی: با اتخاذ سبک رهبری مناسب در یک سازمان با اعمال مبادله رهبر و فاصله قدرت، میزان خلاقیت کارکنان را افزایش داد.

ابتکار یا ارزش مقاله: در این پژوهش تأثیر رهبری استبدادی بر خلاقیت کارکنان با توجه به نقش مبادله رهبر و فاصله قدرت بررسی می‌شود؛ همچنین چهار متغیر (رهبری استبدادی، خلاقیت کارکنان، مبادله رهبر و فاصله قدرت) به‌صورت یک‌جا در مدیران و کارکنان سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور برای نخستین بار در نظر گرفته است.

کلمات کلیدی: رهبری استبدادی، خلاقیت کارکنان، مبادله رهبر، فاصله قدرت، سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور.
نوع مقاله: مقاله علمی.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۸/۰۳/۳۱، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۸/۱۲/۰۹.

* نویسنده مسئول.

E-mail addresses: hajieh_rajabi@yahoo.com, golmon_2004@yahoo.com