

بررسی رابطه بین انگیزش و تعهد سازمانی در کارکنان اداره ورزش و جوانان استان

هرمزگان

پروانه مهرجو^۱

۱. استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور تهران، ایران. (نویسنده مسئول)

فصلنامه راهبردهای نو در روان‌شناسی و علوم تربیتی، دوره سوم، شماره دوازدهم، زمستان ۱۴۰۰، صفحات ۱۲۸-۱۱۸

چکیده

هدف این پژوهش بررسی و مطالعه انگیزش و تعهد سازمانی کارکنان اداره ورزش و جوانان استان هرمزگان و تعیین ارتباط بین آن‌ها می‌باشد. جامعه آماری تحقیق ۱۴۴ نفر بود که با توجه به محدود بودن تعداد نفرات نمونه و جامعه برابر در نظر گرفته شد. اطلاعات از طریق پرسشنامه‌های استاندارد انگیزش با توجه به تئوری مک کلند که دارای پایایی ۰/۸۱ و پرسشنامه تعهد سازمانی میرو و آلن با پایایی ۰/۸ جمع‌آوری گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم‌افزار آماری SPSS-20 و روش آماری کلوموگراف اسمیرنوف (KS) برای تعیین نرمال بودن داده‌ها که پیش فرضی جهت استفاده از آزمون آماری ضریب همبستگی پیرسون می‌باشد، استفاده شد. نتایج حاصل بیانگر وجود رابطه‌ی معنادار بین انگیزش و تعهد سازمانی کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان هرمزگان می‌باشد ($P=0/001 < 0/05$ و $r=0/354$). به‌طور کلی با اندیشیدن و بکار بردن نظریه‌ها، می‌توان جهت بهبود و ارتقاء سطح انگیزش و تعهد سازمانی کارکنان اداره ورزش و جوانان هرمزگان کوشید.

واژه‌های کلیدی: انگیزش، تعهد سازمانی، کارکنان.