

## بررسی رابطه بین معنویت در محیط کار و رضایت شغلی کارکنان با توجه به نقش تعدیلگری استرس شغلی (مطالعه موردی: بانک مهر اقتصاد استان گیلان)

فاطمه نمازی<sup>۱</sup>، وحید آریانی<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> کارشناسی ارشد رشته علوم اقتصادی، دانشگاه تبریز

<sup>۲</sup> وحید آریانی رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

fatemenamazi39@gmail.com

### چکیده

تحقیق حاضر می‌کوشد تا رابطه معنی‌داری بین رابطه بین معنویت در محیط کار و رضایت شغلی کارکنان با توجه به نقش تعدیلگری استرس شغلی را در بین کارکنان بانک مهر اقتصاد استان گیلان مورد بررسی قرار دهد. روش تحقیق از نظر نوع تحقیق، توصیفی بوده و جامعه آماری پژوهش کارکنان بانک مهر اقتصاد استان گیلان می‌باشد. نمونه‌گیری به روش تصادفی ساده صورت پذیرفت و حجم نمونه ۱۰۸ نفر از کارکنان است، ابزار سنجش و اندازه‌گیری در تحقیق حاضر پرسشنامه استاندارد بوده و جهت بررسی روائی پرسشنامه از نظر متخصصین و صاحب‌نظران استفاده گردید. برای برآورد ضریب پایایی در این پژوهش از ضریب آلفای کرونباخ و جهت آزمون فرضیه‌ها از روش رگرسیون استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون مدل نشان داد که معنویت در محیط کار و استرس شغلی عواملی هستند که رابطه معنی‌داری با رضایت شغلی کارکنان دارند. و استرس شغلی رابطه بین معنویت در محیط کار و رضایت شغلی کارکنان را تعدیل می‌کند.

**واژگان کلیدی:** معنویت در محیط کار، رضایت شغلی، استرس شغلی