

فصلنامه جهان نوین

سال اول، شماره دوم، تابستان ۱۳۹۷، صص ۱۰۳-۱۲۵ No 1, 2018, P 103-125

(ISSN) : 2645 - 3479

شماره شاپا: (۲۶۴۵ - ۳۴۷۹)

اثربخشی اصول اخلاق کار اسلامی بر نتایج کار در سازمان

نویسنده: واهبر روخمان؛ فصلنامه الکترونیکی اخلاق کار و مطالعات سازمانی - دانشگاه ییواسکیلا فنلاند

Vol. , Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies, No. ۱۵, (۱, ۲۰۱۰)

ترجمه: محمد حسینی^۱ هیرو حسینی^۲

چکیده

این مطالعه به منظور بررسی تاثیر اخلاق اسلامی کار بر نتایج کار (رضایت شغلی، تعهد سازمانی و قصد ترک سازمان) انجام شده است. به منظور انجام پژوهش نمونه ای ۴۹ نفره، از کارمندان ده موسسه اسلامی که در زمینه سرمایه گذاری مالی در سطح خرد فعالیت دارند، در محله دمک، جاوا مرکز اندونزی انتخاب و استفاده شده است. این آزمایش تجربی نشان می دهد که اخلاق اسلامی کار تاثیر مثبت و معنی داری بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی دارد. اما دلیلی بر وجود اثر معنی دار قصد ترک سازمان و رها کردن شغل داشته باشد، یافت نشد. براین اساس، شروط و پیشنهادهای برای تحقیقات آینده مورد بحث قرار گرفته شده است.

واژگان کلیدی: اخلاق اسلامی کار، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، تصمیم به ترک، موسسه های خرد مالی اسلامی

۱. کارشناسی ارشد جامعه شناسی hosaini۱۹۸۷@gmail.com

۲. کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی herohosaini۱۹۸۱@gmail.com