

رابطه بین فرهنگ سازمانی با سرمایه اجتماعی و رفتار شهروندی در اداره ورزش و جوانان استان گلستان

سید میثم حسینی

کارشناس ارشد مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران
ایمیل مولف مسئول: seyedmeysam_hosseini@yahoo.com

چکیده

هدف از انجام تحقیق بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی با سرمایه اجتماعی و رفتار شهروندی اداره کل ورزش و جوانان استان گلستان بود. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری کلیه کارکنان اداره ورزش و جوانان استان گلستان به تعداد ۱۰۵ نفر بودند که بر اساس جدول مورگان و به صورت تصادفی ۸۶ نفر در تحقیق شرکت کردند. جهت جمع آوری داده ها از پرسش نامه استفاده شد. جهت تحلیل داده ها از همبستگی پیرسون استفاده شد. یافته ها نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و سرمایه اجتماعی رابطه مثبت و معنی داری یافت شد. همچنین رابطه بین فرهنگ سازمانی با زیر مقیاس های سرمایه اجتماعی شامل: اعتماد، شبکه ها و هنجارهای مشترک، تعاون و همکاری متقابل، انسجام و همبستگی جمعی همدلی درک و احترام متقابل، همپاری و مشارکت داوطلبانه، هویت جمعی مثبت و معنی دار بود. رابطه معنی داری بین فرهنگ سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی یافت شد. همچنین بین فرهنگ سازمانی با ابعاد رفتار شهروندی سازمانی نوع دوستی، ادب و ملاحظه، وجدان، جوانمردی و رفتار مدنی مثبت و معنی دار بود.

واژه های کلیدی: فرهنگ سازمانی، سرمایه اجتماعی، رفتار شهروندی، عملکرد