

بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی با توانمند سازی کارکنان شعب بانک ملی در استان گلستان

امیرحسین سوسرایلی^۱ و سیده فرشته پاکدامن^{۲*}

۱. مدرس گروه مدیریت دانشکده علوم انسانی آزادشهر، آزادشهر، ایران

۲. دانشجوی کارشناسی مدیریت صنعتی دانشکده علوم انسانی آزادشهر، آزادشهر، ایران

* (نویسنده مسئول)

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی با توانمند سازی کارکنان شعب بانک ملی در استان گلستان بود. روش تحقیق مورد استفاده از نوع توصیفی، پیمایشی همبستگی می‌باشد. حجم جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه شعب بانک ملی استان گلستان به تعداد ۷۰۰ نفر بود. نمونه آماری متناسب با تعداد افراد جامعه با استفاده از جدول کرجسی و مورگان ۲۴۸ نفر بود و روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای بود. داده‌های تحقیق با روش کتابخانه‌ای و میدانی گردآوری شده و ابزار مورد استفاده پرسش‌نامه‌های استاندارد می‌باشد. پایایی پرسش‌نامه‌ها با استفاده از روش کرونباخ و روایی ابزار با روش محتوایی مورد تأیید قرار گرفته‌اند. همچنین جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش ضریب همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار spss استفاده شده است. نتایج نشان می‌دهد بین بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی با توانمند سازی کارکنان شعب بانک ملی در استان گلستان رابطه معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: مدیریت استراتژیک منابع انسانی، توانمند سازی، شعب بانک ملی در استان گلستان