

## ابعاد دوسوتوانی سازمانی\*

پرویز احمدی<sup>۱</sup>، مینا فیاض قاضیانی<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup>دانشیار گروه مدیریت دانشگاه تربیت مدرس

<sup>۲</sup>کارشناسی ارشد مهندسی صنایع (گرایش مدیریت سیستم و بهره وری)

[Minafayaz19@yahoo.com](mailto:Minafayaz19@yahoo.com)

### چکیده

توانایی یک سازمان برای انعطاف‌پذیری و سازگاری با تغییر، بوسیله کشف فرصت‌های جدید، در حالی که بطور همزمان، از طریق بهره‌برداری از قابلیت‌های موجود، موثر و همتراز با عملیات روزانه باشد، به عنوان دوسوتوانی سازمانی تعریف می‌شود. رسیدن به دوسوتوانی سازمانی بدیهی و کم اهمیت نبوده، و در این بررسی دست کم سه راه حل برای پشتیبانی از آن ارائه می‌شود (ساختاری، موقتی و زمینه‌ای). همچنین، بررسی‌ای درباره زمینه دوسوتوانی سازمانی در چارچوب یادگیری سازمانی، مدیریت منابع، مدیریت فناوری و رفتار سازمانی، همین طور درباره عوامل موثر بر آن، انجام شده است.

### واژگان کلیدی

دوسوتوانی سازمانی، مدیریت راهبردی، رفتار سازمانی، یادگیری سازمانی